



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.ภายใน ๑๒๔
ที่.....วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย กลุ่มอำนวยการ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมายหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รศ.กนกวรรณ ก้อนแก้ว
(นางสาวกนกวรรณ ก้อนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสุภาภรณ์ อ้วนทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(นายภมร หลอดแพง)
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘

นางสาวศศิธร งามเจริญกุลกิจ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต และประพฤตินิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ เหตุการณ์ คือ

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ e-Gp ยังไม่เป็นไปตามระเบียบและใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้สรุปผลการจัดกิจกรรมตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	
๒. วัตถุประสงค์	
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพทุติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพทุติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพทุติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและ ควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพทุติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและ พันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือ ผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน โครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือ เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และ ไม่สอดคล้อง กับ ขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการ จัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ทราบถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

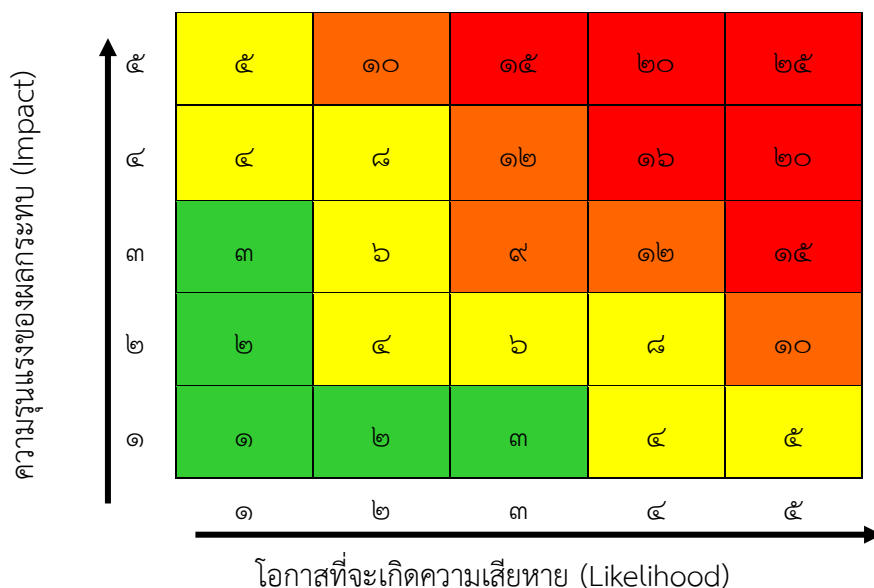
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมิณซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้อยเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสกริปต์ผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กำหนดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล

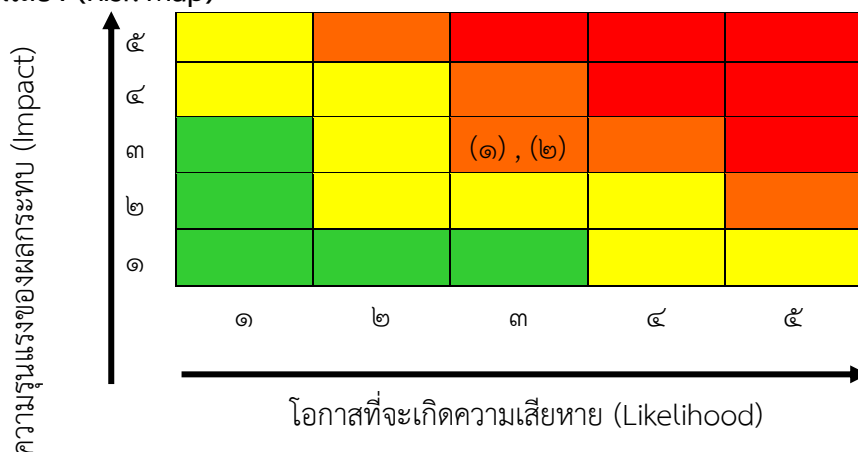
เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ ที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจง				
	๑.๑ การจัดทำรายงานการขอซื้อขอ จ้างและการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	อาจมีการรับสินบนเพื่อเสนอ ขอจัดซื้อวัสดุที่เกินความ จำเป็น	๓	๓	๙
	๑.๒ การตรวจรับพัสดุ	ผู้ตรวจรับพัสดุอาจมีการรับ สินบนทำให้ไม่ตรวจสอบ รายละเอียดของวัสดุให้ตรง ตามสัญญา	๓	๓	๙
๒	การบริหารงานบุคคล - การสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย				
	๒.๑ การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ครูผู้ช่วย	อาจมีการติดสินบน คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อช่วยเหลือผู้สมัครครูผู้ช่วย ให้ได้คะแนนสูงเกินจริง	๓	๓	๙
	๒.๒ การประเมินเอกสารผลงาน ของผู้สมัครครูผู้ช่วย	อาจมีการติดสินบน คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เพื่อช่วยเหลือผู้สมัครครูผู้ช่วย ให้ได้คะแนนสูงเกินจริง	๓	๓	๙

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นเกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ
คือ สูง

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูง (High)	๙ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจงอาจมีการรับสินบน	ลำดับ ๑ (สูง = ๙ คะแนน)
การบริหารงานบุคคล - การสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยอาจมีการรับสินบน	ลำดับ ๑ (สูง = ๙ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ สูง และต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	-
เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจงอาจมีการรับสินบน การบริหารงานบุคคล

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
		- การสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยอาจมีการรับสินบน
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	-
 ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยง	

๓. แผนจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
	L	I	R S		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง (การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ สำนักงานโดยวิธี เฉพาะเจาะจง) ๑.๑ การจัดทำ รายงานการขอซื้อขอจ้าง และการจัดซื้อ อาจมีการรับสินบนเพื่อ เสนอขอจัดซื้อวัสดุที่เกิน ความจำเป็น ๑.๒ การตรวจรับพัสดุ ผู้ตรวจรับพัสดุอาจมีการ รับสินบนทำให้ไม่ ตรวจสอบรายละเอียดของ วัสดุให้ตรงตามสัญญา	๓	๓	๙	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝัง ค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการ ทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคม โปร่งใส ๒. จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับสินบนจาก การปฏิบัติงาน											๑.นางสาวลำไย ป้องหมู่ <

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

+++++

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๒ เหตุการณ์ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจงอาจมีการรับสินบน

เรื่องที่ ๒ การบริหารงานบุคคล การสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย อาจมีการรับสินบน

กิจกรรมการดำเนินงาน

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส

ชื่อโครงการ : ปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม”

แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวลำไย ป้องหมู่ และ นางสาวภากรณ อ้วนอง กลุ่ม : อำนวยการ

โทรศัพท์ : ๐๖๒๒๑๙๓๙๔๐

E-mail : lamyaipongmo2507@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วง พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เยาวชน รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กร “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด

๓. เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) ผู้บริหารการศึกษา, ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, คณะกรรมการ ก.ต.ป.น., ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน

๒) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐๖ คน

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาสูงขึ้น

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ :** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

๕. **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ :** ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖. **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ :** พฤษภาคม ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. **กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ**

๗.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ จากสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท
โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้ (ในงวดที่)

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	กิจกรรมที่ ๑ ๑. จัดทำป้ายประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ป้าย ดังนี้ - ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติงาน - ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา - ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว - ห้ามเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ - ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ให้แจ้ง ผอ.สพป. โดยตรง) รวมกิจกรรมที่ ๑ (๔,๐๔๐ บาท)	-	-	๘๐๐ ๓,๒๔๐	-	พฤษภาคม ๒๕๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	๑.ลำไย ๒.สุภาภรณ์ ๓.ศันศณี
๒	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ ประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ ตามแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท)		๒,๑๐๐			มิถุนายน ๒๕๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	๑.ลำไย ๒.สุภาภรณ์ ๓.ศันศณี

๓

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
	๒.๒ ประชุมผู้บริหารโรงเรียน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจตามแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท)		๒,๑๐๐			มิถุนายน ๒๕๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	
	รวมกิจกรรมที่ ๒ (๔,๒๐๐ บาท)	-	๔,๒๐๐	-	-			
๓	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส รุ่นที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๖ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๖ ชม.) รุ่นที่ ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ) - ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๖ ชม.) - ค่าวัสดุ	๓,๖๐๐	๗,๔๒๐ ๑๐,๖๐๐			มิถุนายน ๒๕๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	๑. ลำไย ๒. สุภาภรณ์ ๓. ศันสนี ๔. ศิลาพร ๕. สุภัตสร
	รวมกิจกรรมที่ ๓ (๕๑,๗๖๐ บาท)	๗,๒๐๐	๒๘,๒๒๐	๑๖,๓๔๐	-			
	รวมทั้งสิ้น (๖๐,๐๐๐ บาท)	๗,๒๐๐	๓๒,๔๒๐	๒๐,๓๔๐	-			

หมายเหตุ ขอถ่ายโอนรายการตามที่จ่ายจริง

๗.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
-	-	๖๐,๐๐๐	-

๘. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
- เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- สำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง เกิดจิตสำนึกร่วมกัน มีทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจการยกกระตักชันการรับรู้การทุจริต ค่า CPI ของประเทศ

๙.๒ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง แสดงเจตนารมณ์ว่า จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปราศจากการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวลำไย ป้องหมู่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาภรณ์ อ้วนอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.ภายใน ๑๒๔

ที่

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” และจะดำเนินกิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส และเพื่อเป็นการ ปลูก และปลูก จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดประชุมฯ ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐๖ คน และคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๐ คน ประชุมฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ดี สฟป.จันทบุรี เขต ๒

- รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สฟป.จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน ประชุมฯ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ดี สฟป.จันทบุรี เขต ๒

ข้อกฎหมายหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. โครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม”

๒. ใบางวด ที่ ๒๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ ๓ ของโครงการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ
๒. เชิญวิทยากร
๓. แจ้งกลุ่มเป้าหมาย (โรงเรียน และบุคลากรในสังกัด)

อนึ่ง ขอใช้งบประมาณในการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส กิจกรรมที่ ๓ ของโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” ที่ได้รับการอนุมัติโครงการฯ จากหมวดค่าตอบแทนใช้สอย ๕๑,๗๖๐.-บาท

๒

กลุ่มอำนวยการ ขออนุมัติใช้งบประมาณเพิ่มเติม สำหรับคณะกรรมการดำเนินงานการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน (๒๐ คน x ๓๕.- บาท x ๒ มื้อ) = ๑,๔๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน (๒๐ คน x ๑๐๐.- บาท x ๑ มื้อ) = ๒,๐๐๐.- บาท
รวมจำนวนเงิน = ๓,๔๐๐.- บาท

โดยขอใช้เงินงบประมาณจาก

กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๔.-บาท

กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๒๘๐.-บาท

กิจกรรมที่ ๓ หมวดค่าวัสดุ จำนวน ๓,๑๑๖.-บาท

ของโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้
กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” ตามใบงวด ที่ ๒๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม
๒๕๖๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตแจ้งผู้เกี่ยวข้องด้วยหนังสือนี้

เรียน ผอ.สพป.จว.๒

- ตรวจลง กิจการแล้ว
- อนุมัติลงแล้ว
- เพื่อโปรดพิจารณา

ผู้เสนอ

(นางสาวลำไย ป้องหนู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ประสานงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา
สพป.จว.๒

(นางสาวลำไย ป้องหนู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสุภาภรณ์ อ้วนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- ศึกษารายงานเสนอ
- สด.สพป.จว.๒
[ลายเซ็น]

นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
[ลายเซ็น]

- 11จว
- อนุฯฯ/สพป.จว.๒

[ลายเซ็น]

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ก.ค.๒๗

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส
วันที่ ๑ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนรายงานตัว (ผู้อำนวยการโรงเรียน ในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต ๒)
- เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษเรื่องการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่
 มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน
 โดย นางสาวปณณช ดวงศรี
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
- เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น. การปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. การเสริมสร้างคุณธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
 - การไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 และการบริหารงานบุคคล
 - ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. สถานการณ์การทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริตในจังหวัดจันทบุรี
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.

กำหนดการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส
วันที่ ๒ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนรายงานตัว (ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สพป.จันทบุรี เขต ๒)
- เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษเรื่องการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่
 มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน
 โดย นางสาวปณณนุช ดวงศรี
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
- เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น. การปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ
 และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. การเสริมสร้างคุณธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
 - การไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 และการบริหารงานบุคคล
 - ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. สถานการณ์การทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริตในจังหวัดจันทบุรี
 โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ๑๙๓๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง
จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ
(No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” เพื่อเป็นการ ปลูก และ ปลูก จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ แจ้งเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด เข้าร่วมการประชุมฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๔

<http://www.chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/๖๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ช. ประจําจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” เพื่อเป็นการ ปลูก และ ปลูก จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดรอบคอบ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส โดยกำหนดประชุม จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐๖ คน ประชุมฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สพป.จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน ประชุมฯ ในวันอังคารที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านและบุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องของกฎหมายและมาตรการในการป้องกันการทุจริต เป็นวิทยากรบรรยาย ตามกำหนดการดังแนบ โดยประสานงานกับ คุณสุภาภรณ์ อ้วนอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ โทร. ๐๘๙ ๒๔๘๖๓๘๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ

(นางสาวปณัญญ์ ดวงศรี)

โทร. ๐-๓๙(๓๑-๑๑๑๗) ต่อ ๑๒๕๕

<http://www.chanarea2.go.th>

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”





OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
Chanthaburi Primary Education Office

ปีที่ 3 วันที่ 1 สิงหาคม 2567



**ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส
(รุ่นที่ 1) ของสพป.จันทบุรี เขต 2**



นางสาวปณณช ดวงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.ไพศาล วงศ์กระโซ่
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

วันที่ 1 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ได้มอบหมายให้ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จ.บ 2 ชำระรายการและบุคลากรในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส (รุ่นที่ 1) โดยมี วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี ณ ห้องประชุมติ สพป.จันทบุรี เขต 2












สพป.จันทบุรี เขต 2



039-311117 ต่อ 124

รายงานข่าวโดย
นางสาวสุกีสสร ไร้งานวัฒณ์ หน้งงานพิมพ์ดีด
ภาพ/ข่าว



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
Chanthaburi Primary Education Office

ปีที่ 3 วันที่ 2 สิงหาคม 2567

**ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส
(รุ่นที่ 2) ของสพป.จันทบุรี เขต 2**



นางสาวบุญย นุช ดวงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.ไพศาล วงศ์กระโซ่
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

วันที่ 2 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางสาวบุญย นุช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 พร้อมด้วย นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จ.บ 2 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส (รุ่นที่ 2) โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี ณ ห้องประชุมดี สพป.จันทบุรี เขต 2











 : สพป.จันทบุรี เขต 2

 : 039-311117 ต่อ 124

รายงานข่าวโดย
นางสาวสุกีสสร ไรจตันนวัฒน์ หนังกานพิมพ์ดีด
ภาพ/ข่าว

๒. จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ โทร.ภายใน ๑๒๔
ที่ **วันที่** ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

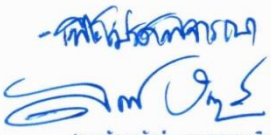
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำป้ายประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล และป้ายประชาสัมพันธ์
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง
 ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตฯ กิจกรรมที่ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง สพป.จันทบุรี เขต ๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท นั้น

ข้อกฎหมายหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 ๑. โครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม”
 ๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๒๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา
 กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมที่ ๑ โครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
 ๑. จัดทำป้ายประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขนาด 90*120 เซนติเมตร จำนวน ๑ ป้าย
 ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมขาตั้ง ขนาด 80*180 เซนติเมตร จำนวน ๕ ป้าย ดังนี้
 ๒.๑ ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติงาน
 ๒.๒ ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
 ๒.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
 ๒.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ
 ๒.๕ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ให้แจ้ง ผอ.สพป.โดยตรง)

ข้อเสนอ
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


 (นางอิตตาวิสัย งามขจรกุลกิจ)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒


 (นางสาวลำไย ป้องหมู่)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


 (นางสาวปณณช ดาวศรี)
 ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
 ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
 19 มิ.ย. 6๗

“เรียนดี มีความสุข” (นางสุภาภรณ์ อ้วนทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2




ประกาศ

"เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี
เขต 2 จะไม่รับสินบน
จากการปฏิบัติงานและ
จะต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ"

No!

ไม่เอื้อประโยชน์

ไม่เกี่ยวข้อง
ไม่ละเลยเพิกเฉย

ไม่อาศัยโอกาสเรียกรับสินบน
จากการปฏิบัติงาน



นางสาวปณณช ดดวงศรี

ผอ.สพป.จันทบุรีเขต 2 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2

NO

GIFT POLICY

สพป.จันทบุรี เขต 2

งดรับ - งดให้

ของกำนัลทุกชนิด
ในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นๆ





๓. รมรณรค์มตรการป้องกัันการทุจรตการสอบแข่งขันและการสอบค้ดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงดำแหน่งครุผู้ช่วย
ในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักรงานเขตฯ เป็นต้น

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ๖ ๖๖๕๒		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐
๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗		
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒		
สิ่งส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเริ่มดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้วนั้น		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตและป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก รายละเอียดดังประกาศที่ส่งมา พร้อมนี้		
จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน		
ขอแสดงความนับถือ		
		
(นางสาวปณณช ดวงศรี)		
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง		
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒		
กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗ https://chanarea2.go.th/		
“เรียนดี มีความสุข”		



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต และเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันจะส่งผล
ต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงกำหนดมาตรการ
ป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน ๆ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนา เป็นการกวดวิชา
จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**

๒. สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษ
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ

๓. กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบติดตามบุคคลที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต
และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบ

ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางไม่สุจริต ขอให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยด่วนที่สุด ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

โทร. ๐๖๒ ๖๒๖ ๕๓๖๕ หรือ

๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ (ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ)

โทร. ๐๙๘ ๓๖๓ ๖๗๒๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลายเซ็น)

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

101.108.50.75/amss/index.php?option=book&task=main/send

AMSS++ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ผู้ไป : รพีพรณ ดวงดี [ออกจากระบบ]
วันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568

รายการหลัก หนังสือรับ หนังสือส่ง ส่งหนังสือราชการ หนังสืออาญเค้น 2 ปี คู่มือ

หนังสือส่ง

ระดับความสำคัญ ปกติ ต่ำ ต่ำมาก ต่ำ
ค้นหาหนังสือจาก เลขหนังสือ ด้วยคำว่า 11154 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	เลขหนังสือ	เรื่อง	ราย ละเอียด	ลงวันที่	วันเวลาที่ส่ง	ผู้ส่ง	ลบ
207851	ที่ ศธ 04031/ว1154	มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	คลิก	7 พค 2567	7 พค 2567 14:07:07 น.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	

มีไฟล์เอกสาร

13:55
24/6/2568

101.108.50.75/amss/modules/bookregister/upload_files/2/1715065377x729071810_1.pdf

1715065377x729071810_1.pdf

1 / 2 99%

1

2

Extracting text from PDF...

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ๑๑๕๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแลบ อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

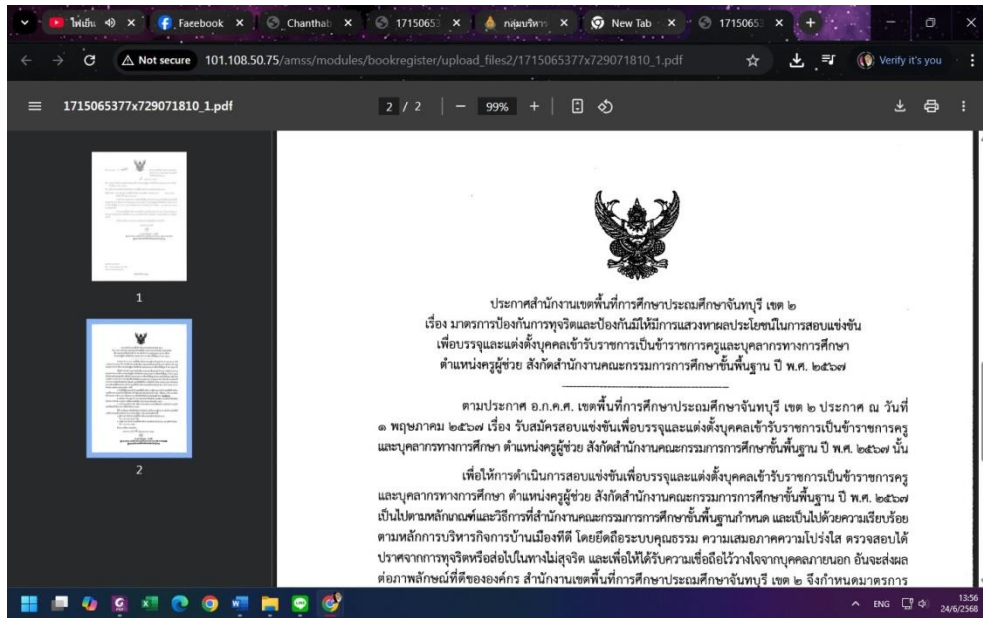
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเริ่มดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๘ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงประกาศมาตรการ

13:55
24/6/2568



ส่วนที่ ๔

สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๒ เหตุการณ์ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจงอาจมีการรับสินบน

เรื่องที่ ๒ การบริหารงานบุคคล การสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย อาจมีการรับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หลากหลายกิจกรรม ดังนี้

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ได้รับการปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมโปร่งใส จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และคณะกรรมการดำเนินงานการประชุม ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

- รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพป. จันทบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติงาน ตั้งไว้บริเวณทางเข้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบและได้รับการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๓. รณรงค์มาตรการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกบุคคลฯ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเขตฯ เป็นต้น เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคลากรภายนอก อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ปัญหา/ อุปสรรค

ในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่ม/หน่วย อาจจะไม่พร้อมเพรียงกัน เนื่องจากมีภาระงานราชการที่สำคัญ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตอย่างต่อเนื่อง



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ