



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือ
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ ๖๐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่

- ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมายหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

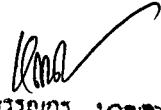
ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุญาตใช้นางสาวณัฏฐา ใจบุญในสำนักงาน
๒. ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒


นางวรรณกร เกตุธรรม
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เสือไม่ตมดต.


(นายณพพร ตีสมนดู)
รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

รศ.พรพรรณ
(นางสาวพรพรรณ ดวงดี)
นักทรัพยากรบุคคล

- ทน / รศ.
- อรุณ


(นายณมร หลอดแพง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

OIT - 15

ตัวชี้วัดที่ O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	● แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 1. รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ● แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 1. โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



- 📍 กลุ่มบริหารงานบุคคล / กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 🏠 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2
- 🌐 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จำนวน 6 อำเภอ ได้แก่ อำเภอขลุง อำเภอแหลมสิงห์ อำเภอมะขาม อำเภอโป่งน้ำร้อน อำเภอสอยดาว อำเภอเขาคิชฌกูฏ มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 106 โรงเรียน และแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ซึ่งแบ่งออกเป็น 9 กลุ่ม 1 หน่วยดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. กลุ่มกฎหมายและคดี
10. หน่วยตรวจสอบภายใน

สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ตั้งอยู่เลขที่ 1051/3 ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี 22000 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 มีโรงเรียนในสังกัดทั้งหมด 106 โรงเรียน จำแนกเป็น

โรงเรียนประถมศึกษา	81	โรงเรียน
โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	25	โรงเรียน

สถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลด้านอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๗๖ คน
๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๖ คน
๓. ครู	จำนวน ๑๑๓๓ คน
๔. ศน+บริหารการศึกษา	จำนวน ๑๔ คน
๕. ๓๘ ค.(๒)	จำนวน ๓๐ คน
๖. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓๐ คน
๗. พนักงานราชการ	จำนวน ๔๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
1.งานบริหารอัตรากำลัง	มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กรณีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม ให้สถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 12 ครั้ง ทำให้สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 106 โรงเรียน ได้รับการพิจารณาจัดสรร/เกลี่ย อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ต.ค. 66 – ก.ย. 67
2.งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 7 คน 2. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 5 วิชาเอก 13 อัตรา มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 62 คน และผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน 48 คน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกลุ่มวิชาเอก 12 คน 3. การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 3 กลุ่มวิชาเอก 8 อัตรา มีผู้สมัครสอบแข่งขัน จำนวนทั้งสิ้น 107 คน มีผู้ผ่านเกณฑ์ การสอบแข่งขัน ภาค ก. และ ภาค ข. มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาค ค. (สัมภาษณ์) จำนวน 31 คน เป็นผู้สอบแข่งขันและได้รับการขึ้นบัญชี จำนวน 31 คน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกลุ่มวิชาเอก 3 กลุ่มวิชาเอก จำนวน 8 อัตรา ในรอบแรก	ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
3. งานวิทยฐานะ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นเสนอผลงานทางวิชาการ ได้รับเลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น เป็นไปตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้รับเงินค่าวิทยฐานะ ค่าตอบแทน ทำให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และมีสภาพเศรษฐกิจในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้มีแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติหน้าที่การสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ผ่านการประเมิน ก็จะได้ขอเสนอแนะในการปรับปรุงผลงาน เพื่อนำมาปรับปรุงเสนอผลงานใหม่ต่อไป	ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67
4. งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ	ปีงบประมาณ 2567 กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 1. ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) ดำเนินกิจกรรมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 1,373 คน เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 27 คน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการจำนวน 40 คน 2. ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ดำเนินกิจกรรมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 1,324 คน เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 25 คน	ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
1. การเสริมสร้างสมรรถนะครู ผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ	ผู้เข้าอบรมพัฒนา จำนวน 223 คน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม	ได้รับงบประมาณ 98,850 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 98,850 บาท	ม.ค. - ก.ย. 67 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 7 - 10 พ.ค.67
2. การพัฒนาและเสริมสร้าง สมรรถนะการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต 2	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 46 คน ได้เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสบการณ์และทักษะทำงานด้านการศึกษา การปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และได้ปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนการจัดการศึกษา	ได้รับงบประมาณ 97,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 76,700 บาท	มิ.ย. - ก.ค. 67 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 16 ก.ค. 67
3. การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสบการณ์ ทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น ในการศึกษาค้นคว้าความรู้ มีความสามารถในการรับรู้ และนำไปปรับปรุงและพัฒนางาน	ได้รับงบประมาณ 81,900 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 80,850 บาท	ก.ย. 67 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 28 - 29 ก.ย. 67

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
4. พัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะในการบริหาร จัดการศึกษาสำหรับ ผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสถานศึกษา และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ การเรียนรู้ตามสภาพจริง มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่าง อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม	ได้รับงบประมาณ 15,300 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 12,920 บาท	ก.ย. 2567 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 13 - 20 ก.ย. 67
5. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินสัมฤทธิผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา 1 ปี	ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการได้เพิ่มพูนความรู้ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการ ประเมินได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้พัฒนาการเป็นผู้นำในการบริหารการจัดการศึกษา การ พัฒนางานด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ การบริหารทั่วไป ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ได้รับงบประมาณ 20,500 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 13,708 บาท	ม.ค. - ก.ย. 2567 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 28 - 29 มี.ค. 67
6. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ	ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความสามารถ ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม	ได้รับงบประมาณ 7,750 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 7,750 บาท	ต.ค. - ธ.ค. 2566 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 66

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

งานบริหารอัตรากำลัง



การประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
ครั้งที่ 7/2567



วันที่ 26 เมษายน 2567 นางสาวปทุมย นุช ดวงศรี ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2
เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และกำหนดวิชาเอกทดแทนตำแหน่งว่างสถานศึกษา
โดยมี นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2
และคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังร่วมประชุม ณ ห้องประชุมดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

66 W. V. 4m

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ว ๑๐๒๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี
เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง วัดกะทิง วัดตะปอนน้อย และบ้านตรอกนอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ว ๓๑๑๔
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้แจ้งคำสั่ง
แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีข้อราชการเกี่ยวกับการบริหาร
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา จึงขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งฯ เข้าร่วมประชุม
ออนไลน์ทาง Microsoft Team หรือประชุม Onsite ณ ห้องประชุมดี ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
สำหรับคณะกรรมการที่ประสงค์จะเข้าร่วมประชุมทางออนไลน์ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมได้
โดยสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗

<http://chanarea2.go.th>

Download

เอกสารการประชุม



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 26 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
และทางออนไลน์ผ่าน Microsoft Team

ผู้มาประชุม ณ ห้องประชุมดี

1. นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2	
2. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2	รองประธานกรรมการ
3. นางกาญจนา นิยมนา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
4. นางไอลัร่ง พิริยะกิตติการ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
5. นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
6. นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
7. นางสาวศิริพร ระโหลฐาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมออนไลน์ผ่าน Microsoft Team

1. นายประวีร์ บรรจงการ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกะทิง	กรรมการ
2. นางบัวเครือ ออมชมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
3. นางสาวรณิ เชนสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรอกนอง	กรรมการ
4. นางสาววนิดา ปรียะอนุกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ประธานกรรมการ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567

มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของอัตราร่างและกำหนดความต้องการวิชาเอก ทดแทนอัตราร่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 มีอัตราร่างจากการเปลี่ยนตำแหน่งการย้าย และการลาออกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ต้องดำเนินการตามนโยบายเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ในการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราร่างข้าราชการครูฯ จากการย้ายกรณีปกติ ประจำปี พ.ศ. 2567 ทั้งที่ได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งแล้วและยังไม่ได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ โดยให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายแจ้งให้เขตพื้นที่การศึกษาต้นทางทราบ เพื่อนำอัตราร่างจากการย้ายไปดำเนินการเตรียมความพร้อมในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูในตำแหน่งว่างก่อนการเปิดภาคเรียน หรือนำไปดำเนินการสอบแข่งขันฯ ต่อไป โดยมีอัตราร่างจำนวนรวมทั้งสิ้น 22 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน (เดิม)	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/+เกิน	หมายเหตุ
1	พลั่ว	แหลมสิงห์	2335	0029945	พอดีเกณฑ์	เปลี่ยน ตน. เป็น ศน.
2	วัดคลองพลู	เขาคิชฌกูฏ	8398	0030734	พอดีเกณฑ์	ย้าย
3	วัดทับไทร	โป่งน้ำร้อน	754	0039028	พอดีเกณฑ์	ย้าย
4	บ้านน้ำตกพลั่ว	แหลมสิงห์	1524	0030093	2	ย้าย
5	บ้านคลองคต	โป่งน้ำร้อน	2334	0030180	พอดีเกณฑ์	ลาออก
6	บ้านคลองน้ำเป็น	เขาคิชฌกูฏ	4270	0014309	พอดีเกณฑ์	ย้าย
7	วัดตะเคียนทอง	เขาคิชฌกูฏ	2152	0030697	พอดีเกณฑ์	ย้าย
8	บ้านแปลง	โป่งน้ำร้อน	1620	0030132	พอดีเกณฑ์	ย้าย
9	วัดตกพรม	ขลุง	2427	0029702	พอดีเกณฑ์	ย้าย
10	บ้านไผ่ล้อมสามัคคี	สอยดาว	2424	0030440	พอดีเกณฑ์	ย้าย
11	บ้านจันทเขลม	เขาคิชฌกูฏ	2349	0030678	พอดีเกณฑ์	ย้ายกรณีพิเศษ
12	บ้านทรัพย์เจริญ	สอยดาว	706	0030317	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
13	วัดเวฬุวัน	ขลุง	667	0029637	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
14	บ้านดงจิก	โป่งน้ำร้อน	6250	0011946	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
15	วัดบ้านอ่าง	มะขาม	654	0029777	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)

ลำดับ	โรงเรียน (เดิม)	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/+เกิน	หมายเหตุ
16	บ้านตามูล	สอยดาว	2063	0030277	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
17	วัดวันยาวล่าง	ขลุง	440	0000987	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
18	บ้านป่าวิไล	โป่งน้ำร้อน	1568	0030214	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
19	วัดมาบไฟ	ขลุง	634	0029616	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
20	บ้านทรัพย์ประเมิน	โป่งน้ำร้อน	6235	0011952	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
21	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	โป่งน้ำร้อน	2029	0030161	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
22	บ้านดงจิก	โป่งน้ำร้อน	1492	0030038	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)
23	บ้านทุ่งกร่าง	โป่งน้ำร้อน	1487	0030031	พอดีเกณฑ์	ย้าย (รอคำสั่ง)

ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติ

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 26 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ 4 ที่ ศธ 0206.4/29 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จึงเสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาดังนี้

- พิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของอัตรารว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- พิจารณากำหนดความต้องการวิชาเอกทดแทนของอัตรารว่างในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามความขาดแคลนของสถานศึกษา และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1. พิจารณาคัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังของอัตรารว่าง ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน (เดิม)	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/+เกิน	โรงเรียน (ใหม่)	หมายเหตุ
1	บ้านน้ำตกพลี	แหลมสิงห์	1524	0030093	2	บ้านคลองใหญ่ (แหลมสิงห์)	

2. พิจารณากำหนดความต้องการวิชาเอกทดแทนของอัตรารว่างในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามความขาดแคลนของสถานศึกษา และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/+เกิน	กำหนดวิชาเอก	หมายเหตุ
1	พลี	แหลมสิงห์	2335	0029945	พอดีเกณฑ์	ภาษาไทย	เปิดสอบ 67
2	วัดคลองพลู	เขาคิชฌกูฏ	8398	0030734	พอดีเกณฑ์	คอมพิวเตอร์	เรียกบัญชี
3	วัดทับไทร	โป่งน้ำร้อน	754	0039028	พอดีเกณฑ์	วิทยาศาสตร์	รับย้าย
4	บ้านคลองใหญ่	แหลมสิงห์	1524	0030093	-1	คณิตศาสตร์	เปิดสอบ 67
5	บ้านคลองคต	โป่งน้ำร้อน	2334	0030180	พอดีเกณฑ์	คอมพิวเตอร์	เรียกบัญชี
6	บ้านคลองน้ำเป็น	เขาคิชฌกูฏ	4270	0014309	พอดีเกณฑ์	ปฐมวัย	เปิดสอบ 67
7	วัดตะเคียนทอง	เขาคิชฌกูฏ	2152	0030697	พอดีเกณฑ์	ปฐมวัย	เปิดสอบ 67
8	บ้านแปลง	โป่งน้ำร้อน	1620	0030132	พอดีเกณฑ์	ปฐมวัย	รับย้าย
9	วัดตกรวม	ขลุง	2427	0029702	พอดีเกณฑ์	ภาษาอังกฤษ	เปิดสอบ 67
10	บ้านไผ่ล้อมสามัคคี	สอยดาว	2424	0030440	พอดีเกณฑ์	ภาษาไทย	เรียกบัญชี
11	บ้านจันทเขลม	เขาคิชฌกูฏ	2349	0030678	พอดีเกณฑ์	นาฏศิลป์	ขอใช้บัญชี
12	บ้านทรัพย์เจริญ	สอยดาว	706	0030317	พอดีเกณฑ์	คณิตศาสตร์	รับย้าย
13	วัดเวฬุวัน	ขลุง	667	0029637	พอดีเกณฑ์	พลศึกษา	เรียกบัญชี
14	บ้านดงจิก	โป่งน้ำร้อน	6250	0011946	พอดีเกณฑ์	ภาษาอังกฤษ	เปิดสอบ 67
15	วัดบ้านอ่าง	มะขาม	654	0029777	พอดีเกณฑ์	ภาษาไทย	เปิดสอบ 67
16	บ้านตามูล	สอยดาว	2063	0030277	พอดีเกณฑ์	ภาษาไทย	เปิดสอบ 67
17	วัดวันยาวล่าง	ขลุง	440	0000987	พอดีเกณฑ์	วิทยาศาสตร์	รับย้าย
18	บ้านป่าวิไล	โป่งน้ำร้อน	1568	0030214	พอดีเกณฑ์	ปฐมวัย	เปิดสอบ 67
19	วัดมาบไฟ	ขลุง	634	0029616	พอดีเกณฑ์	วิทยาศาสตร์	เรียกบัญชี
20	บ้านทรัพย์ประเมิน	โป่งน้ำร้อน	6235	0011952	พอดีเกณฑ์	วิทยาศาสตร์	เรียกบัญชี
21	บ้านดงจิก	โป่งน้ำร้อน	1492	0030038	พอดีเกณฑ์	วิทยาศาสตร์	เรียกบัญชี
22	บ้านทุ่งกร่าง	โป่งน้ำร้อน	1487	0030031	พอดีเกณฑ์	คณิตศาสตร์	เปิดสอบ 67

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา 11.05 น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)  _____

(นางสาวศิริพร ระโทฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)  _____

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

งานสหภาพบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ว ๘๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี
เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยจะดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) รายละเอียดตาม
ประกาศและสามารถดูได้จากเว็บไซต์ <http://chanarea2.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ - ๓๙๓๑ - ๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗

<http://chanarea2.go.th>



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ อัตรา รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ดังนี้

- ๑.๑ รับเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี
- ๑.๒ รับเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี
- ๑.๓ รับเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี
- ๑.๔ รับเงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
 - ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
 - ๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

/๒.๑.๕ ไม่เป็น...

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคงที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๓ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัคร คุณสมบัติวิชาเอก ที่นำมาประกอบการสมัครจะจัดอยู่ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒.๔ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยาการอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว ตามระบบคุณธรรมที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และประโยชน์ของทางราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะหรือตามที่ส่วนราชการกำหนด

๒.๕ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม หรือวิทยาการอิสลามศึกษาตามประกาศแนวทางการดำเนินงานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษา ในสถานศึกษาตามที่ส่วนราชการกำหนด พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือ *เงินรายได้ของสถานศึกษา และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสังกัดที่รับสมัครเข้ารับการศึกษาตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีภาระงานตามตารางสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาปฏิบัติการสอน ให้นับได้ตั้งแต่วันที่รับวุฒิปริญญาตรี โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

กรณีอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการสอน โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการสอนตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างเท่านั้น

*เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๒.๖ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่านั้น กรณีต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันได้ ซึ่งระยะเวลาสามปีจะนับติดต่อกันหรือไม่ติดต่อกันก็ได้

๒.๗ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ซึ่งยังไม่หมดอายุ ภายในวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗) หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้ว ดังนี้

๒.๗.๑ เอกสารแสดงข้อมูลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา ที่พิมพ์ออกจากระบบสารสนเทศของคุรุสภา ที่มีข้อมูล ชื่อ-ชื่อสกุล เลขที่ใบอนุญาต วันที่ออกใบอนุญาตและวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน

๒.๗.๒ หนังสือรับรองของคุรุสภา ที่แจ้งว่าได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๕-๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ในเวลาราชการ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัคร **จำนวน ๕๐๐ บาท** และจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกเนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการคัดเลือก โดยจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เฉพาะผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๓.๓ เอกสารหลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

๓.๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (**ไม่อนุญาตให้ใช้รูปถ่ายสวมชุดครูของสถาบันการศึกษา**)

๓.๓.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือใบรับรองคุณวุฒิ กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิหรือใบรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้ศึกษาสำเร็จตามหลักสูตรแล้ว” ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๓ สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๔ สำเนาใบเขียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

* กรณีใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) เป็นภาษาอังกฤษ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย จากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา หรือสถาบันที่ได้รับอนุญาตด้วย กรณีผู้สมัครมีคุณสมบัติแตกต่างจากสาขาวิชา ที่ประกาศรับสมัคร ให้แนบหนังสือรับรองจำนวนหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตามใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทั้งหมด จากสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา โดยระดับปริญญาตรีต้องศึกษาเนื้อหานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต ระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๓.๓.๕ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครสอบ จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวพนักงานราชการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๗ สำเนาทะเบียนสมรส/ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาทะเบียนหย่า/ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๙ สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาก่อให้สำหรับ ปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องได้รับอนุมัติจากครูสภาอยู่ก่อนหรือไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายคือวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๑) หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบอาชีพครู ตามข้อบังคับครูสภาว่าด้วย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๖๕

๒) หนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓) หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งหาก สำนักงานเลขาธิการครูสภาไม่สามารถออกใบอนุญาตตามที่ข้อบังคับครูสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดได้ทัน ให้สามารถใช้หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ดังกล่าวได้

สำหรับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ไม่สามารถนำมาใช้เป็นหลักฐานประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ เนื่องจากเป็น เอกสารที่ครูสภาออกให้แก่ผู้ไม่มีคุณสมบัติในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ซึ่งเป็นการอนุญาตให้ เฉพาะบุคคล เฉพาะสถานศึกษาที่ขออนุญาต

๓.๓.๑๒ ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่า ไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๓ สำเนาหลักฐานของทางราชการที่ระบุภาระงานการสอน หรือสำเนาทะเบียนสอน ไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์ (ภาคเรียนปัจจุบัน) โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน หรือ ผู้ได้รับมอบหมายรักษาราชการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๑๔ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปัจจุบันลงนามรับรอง) ซึ่งรับรองว่าปฏิบัติงานในตำแหน่งอะไร ปฏิบัติหน้าที่สอนในระดับชั้นไหน และปฏิบัติ หน้าที่สอนกี่คาบหรือกี่ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๑๕ สำเนาสัญญาจ้าง หรือสำเนาคำสั่งจ้าง ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน ที่จ้างจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษาแล้วแต่กรณี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยแนบเอกสาร ดังนี้

๑) กรณีจ้างจากเงินงบประมาณ ต้องแนบหลักฐานประกอบการสมัคร คือ สำเนา สัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้างที่แสดงว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้น ๆ จำนวน ๑ ชุด

๒) กรณีที่จ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา ต้องแนบหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๒.๑) สำเนาสัญญาจ้างหรือคำสั่งจ้าง

๒.๒) สำเนาหลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้างของสถานศึกษา เช่น ใบสำคัญรับเงิน หรือสำเนาทะเบียนคุมเงินรายได้ของสถานศึกษา เป็นต้น

๓.๓.๑๖ แบบรายงานประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งจัดทำให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวิชาชีพ (ภาค ค) ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๓ ชุด/เล่ม

๓.๓.๑๗ แบบประเมินพฤติกรรมการทำงาน ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค) ตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินโดยทางลับ ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อม ใบสมัครที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ของ

๓.๓.๑๘ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

* สำเนาเอกสารหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัครให้นำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย ทั้งนี้ ให้ผู้สมัคร และหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา และหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ลงนามรับรองความถูกต้องทุกหน้าด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://chanarea2.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๕. หลักสูตรการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและ วิชาชีพ รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. วันเวลา และสถานที่คัดเลือก

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ความรอบรู้	๕๐ คะแนน
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๕๐ คะแนน
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสอบสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป		

*** สถานที่สอบ ภาค ก ภาค ข และภาค ค จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://chanarea2.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้จับสลาก

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินทุกคน โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://chanarea2.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๑ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๙.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๙.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว หากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๙.๔ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดนำเอกสารอันเป็นเท็จ ใช้ในการประกอบการรับสมัครคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

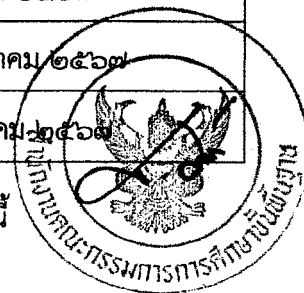
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	วันพุธที่ ๒๔ - วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	} วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗



รายละเอียดอัตราว่างและกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	รหัสวิชา	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	๐๒	ภาษาไทย	๓	
๒	๐๓	ภาษาอังกฤษ	๑	
๓	๑๖	สังคมศึกษา	๒	
๔	๒๐	พลศึกษา	๒	
๕	๔๐	ปฐมวัย	๕	
รวม (อัตรา)			๑๓	

รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย (รหัสวิชา ๐๒)

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้แก่

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ ภาษาไทย | ๑.๒ ภาษาและวรรณคดีไทย |
| ๑.๓ ภาษาและวัฒนธรรมไทย | ๑.๔ วรรณคดีไทย |
| ๑.๕ ภาษาไทยศึกษา | ๑.๖ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร |
| ๑.๗ ภาษาไทยและการสื่อสาร | ๑.๘ การสอนภาษาไทย |
| ๑.๙ วิธีสอนภาษาไทย | ๑.๑๐ โปรแกรมวิชาภาษาไทย |
| ๑.๑๑ การศึกษา (ภาษาไทย) | ๑.๑๒ การศึกษาและภาษาไทย |

๒.๑๓ วิชาในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑.๑ - ๑.๑๒

๒. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ (รหัสวิชา ๐๓)

วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือ ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้แก่

- | | |
|--|---|
| ๒.๑ ภาษาอังกฤษ | ๒.๒ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ด้านการสอนภาษาอังกฤษ |
| ๒.๓ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ | ๒.๔ การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) |
| ๒.๕ การสอนภาษาอังกฤษ | ๒.๖ การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ |
| ๒.๗ ภาษาอังกฤษขั้นสูง | ๒.๘ การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ |
| ๒.๙ วิธีสอนภาษาอังกฤษ | ๒.๑๐ วรรณคดีอังกฤษ |
| ๒.๑๑ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร | ๒.๑๒ อังกฤษธุรกิจ |
| ๒.๑๓ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล | ๒.๑๔ ภาษาอังกฤษธุรกิจ |
| ๒.๑๕ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร | ๒.๑๖ ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ |
| ๒.๑๗ วิชาในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๒.๑ - ๒.๑๖ | |

๓. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา (รหัสวิชา ๑๖)

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้แก่

- | | |
|--|------------------------------|
| ๓.๑ สังคมศึกษา | ๓.๒ การสอนสังคมศึกษา |
| ๓.๓ สังคมวิทยา | ๓.๔ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| ๓.๕ ภูมิศาสตร์ | ๓.๖ ประวัติศาสตร์ |
| ๓.๗ การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๓.๘ โบราณคดี |
| ๓.๙ การสอนพระพุทธศาสนา | ๓.๑๐ ศาสนาศึกษา |
| ๓.๑๑ พุทธศาสตร์ | ๓.๑๒ พุทธศาสนา |
| ๓.๑๓ ศาสนา | ๓.๑๔ ศาสนาเปรียบเทียบ |

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๓.๑๕ สังคมศาสตร์ | ๓.๑๖ สังคมศาสตร์การพัฒนา |
| ๓.๑๗ มานุษยวิทยา | ๓.๑๘ พัฒนาสังคม |
| ๓.๑๙ ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจสังคม | ๓.๒๐ ภูมิศาสตร์แผนที่ |
| ๓.๒๑ วัฒนธรรมศึกษา | ๓.๒๒ บาลีพุทธศาสตร์ |
| ๓.๒๓ เปรียญธรรม ๙ ประโยค | ๓.๒๔ จริยศาสตร์ศึกษา |
| ๓.๒๕ จริยศึกษา | ๓.๒๖ ปรัชญา |
| ๓.๒๗ ปรัชญาและศาสนา | ๓.๒๘ พัฒนาชุมชน |
| ๓.๒๙ การพัฒนาชุมชน | ๓.๓๐ สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา |
| ๓.๓๑ ประวัติศาสตร์ตะวันออก | ๓.๓๒ ประวัติศาสตร์ตะวันตก |
| ๓.๓๓ ไทยคดีศึกษา | ๓.๓๔ รัฐศาสตร์ |
| ๓.๓๕ รัฐประศาสนศาสตร์ | ๓.๓๖ นิติศาสตร์ |
| ๓.๓๗ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | |
| ๓.๓๘ วิชาในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๓.๑ - ๓.๓๗ | |

๔. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกพลศึกษา (รหัสวิชา ๒๐)

ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ได้แก่

- | | |
|--|---|
| ๔.๑ พลศึกษา | ๔.๒ วิทยาศาสตร์การกีฬา |
| ๔.๓ การฝึกและการจัดการกีฬา | ๔.๔ วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) |
| ๔.๕ ศึกษาศาสตร์-พลศึกษา | ๔.๖ พลศึกษา-สุขศึกษา |
| ๔.๗ การศึกษา (พลศึกษา-สุขศึกษา) | ๔.๘ พลานามัย |
| ๔.๘ การสอนพลศึกษา | ๔.๑๐ สันทนาการ |
| ๔.๑๑ พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ | ๔.๑๒ พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา |
| ๔.๑๓ วิชาในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๔.๑ - ๔.๑๒ | |

๕. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกปฐมวัย (รหัสวิชา ๔๐)

วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| ๕.๑ อนุบาล, อนุบาลศึกษา | ๕.๒ การอนุบาลศึกษา |
| ๕.๓ ปฐมวัยศึกษา | ๕.๔ การศึกษาปฐมวัย |
| ๕.๕ วิชาในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๕.๑ - ๕.๔ | |

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณวุฒิสภาวิชาเอก หรือกลุ่มวิชาที่เป็นเอกคู่ ให้เลือกสมัครสอบคัดเลือกได้ ในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชา เพียงเอกใดเอกหนึ่งเท่านั้น

๒. กรณีคุณวุฒิไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อนึ่งเพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต กรณีที่ผู้สมัครคุณสมบัติแตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้ อาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษา มีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกซึ่งสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้บุคคลดังกล่าวดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ตารางสอบ

**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๗**

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

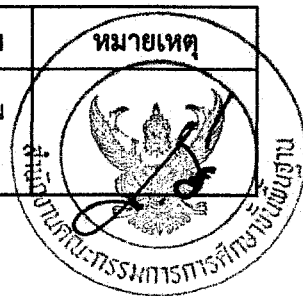
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน	

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	



**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)**

**ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีได้กำหนดเพิ่มเติม

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเนื้อหาการออกข้อสอบ โดยเน้นเนื้อหาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กขส



กลุ่มบริหารทั่วไป	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เลขที่ 440	12909
วันที่ ๕ มี.ค.	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑	
เวลา	

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๓๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๔๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ขอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๑.๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้ส่วนราชการนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ก่อนแจ้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอวารรณ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๒๕๔๐, ๐ ๒๒๕๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๑๐๙๓

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)			
๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ๑.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ๑.๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี	(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างฯ นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยสัญญาจ้างต้องได้รับการรับรองสำเนาจากผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาทุกหน้า
๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก	๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก ๒.๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง ๒.๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน จากรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษของ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง
๓. ภูมิลำเนา	๓. ภูมิลำเนา ๓.๑ ภูมิลำเนาอยู่ใน สพท. ที่สมัคร ๓.๒ ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร ๓.๓ ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย หรือปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน สังกัด สพท. หรือ สศศ. ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๔. การพัฒนาตนเอง	๔. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๔.๑ มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาบัตรเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ๔.๒ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๓ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๔ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๕ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรที่ออก โดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือสำเนาปริญญาบัตร ซึ่งได้สำเร็จการศึกษาหลังจาก ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง โดยผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ	๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ โดยให้เลือกเสนอข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ หรือ ๕.๓ ข้อใดข้อหนึ่ง ๕.๑ ผลงาน ๑) ดีเยี่ยม ๒) ดี ๓) พอใช้	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการเขียนผลงาน ในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า <u>หมายเหตุ</u> หากเขียนเกิน ๓ หน้า หรือ เอกสารแนบท้ายเกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
	๕.๒ รางวัล ๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๓) ระดับสถานศึกษา <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ตรวจราชการ หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือนักเรียน หรือสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนา คุณภาพผู้เรียนระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว กรณีเป็นรางวัลของนักเรียน หรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐาน การมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย หากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๕.๓ การได้รับการยอมรับ ๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย ๓) ระดับสถานศึกษา <u>หมายเหตุ</u> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ตรวจราชการ หรือระดับกลุ่ม สถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร เพียงรายการเดียว หากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษา ปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องทุกหน้า

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)			
๑. ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา ๑.๑ สมควรได้รับการคัดเลือก ในสถานศึกษา ๑) สังกัดประเภทเดียวกัน ๒) สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกัน ๑.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน สังกัดประเภท เดียวกันกับที่สมัคร หรือไม่ พิจารณาจากการนำเสนอ หน้าที่และความรับผิดชอบ หลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผลการปฏิบัติ หน้าที่สอนที่เกิดกับ ผู้เรียน	๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน ๒.๑ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีเยี่ยม ๒.๒ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับผ่าน ๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ ๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอ ผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ <u>หมายเหตุ</u> โดยให้นำเสนอ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน หรือคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ปีใดปีหนึ่ง

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๓. บุคลิกลักษณะ ท่วงท่า วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ และการมี ปฏิภาณในการแก้ปัญหา	-	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔. ทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร	๔. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร ๔.๑ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร และ สอดคล้องกับระดับชั้นเรียนที่รับผิดชอบ ๔.๒ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกที่สมัคร หมายเหตุ หากไม่เป็นไปตาม ตัวชี้วัด ให้ได้ ๐ คะแนน
๕. ความเข้าใจเรื่อง ประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	-	(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอ ที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่อง การรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้อง ต่อชาติบ้านเมืองและสถาบัน สำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี

(ตัวอย่าง)

แบบสรุประยะเวลาปฏิบัติการสอน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒

ชื่อ - ชื่อสกุล..... ตำแหน่ง.....

โรงเรียน..... อำเภอ..... จังหวัด.....

สังกัด สพป./สพม./สศศ.

ที่	สถานศึกษาที่ ปฏิบัติการสอน/ สังกัด (สพป./สพม./สศศ.)	ระยะเวลาปฏิบัติการสอน					เงื่อนไขการจ้าง		คำสั่งจ้างเลขที่/ สัญญาจ้างเลขที่ ลงวันที่
		ตั้งแต่ วันที่	ถึง วันที่	รวม			เงิน งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	
				ปี	เดือน	วัน			
รวมระยะเวลาปฏิบัติการสอน นับถึงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗		ปีเดือน วัน							

ขอรับรองว่าระยะเวลาการเป็นหรือเคยเป็นพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างเหมาบริการ/ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการสอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดังกล่าวข้างต้น เป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่สอนไม่เป็นจริงแล้วไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก จะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง.....

สถานศึกษา/หน่วยงาน สังกัด.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาปฏิบัติการสอน มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นจริง ตามประกาศรับสมัครทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประทับตราสถานศึกษา

(ตัวอย่าง “ปก”)

รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก.....

แบบรายงานประวัติและผลงาน

สำหรับใช้ประกอบการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

ข้อ ๑ ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย

.....

ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานประวัติและผลงาน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ประวัติ

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. รวมอายุ.....ปีเดือนวัน
ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง ☐ พนักงานราชการ ตำแหน่ง.....
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ ☐ ครูอัตราลูกจ้าง ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
จ้างจาก ☐ เงินงบประมาณ ☐ เงินรายได้ของสถานศึกษา
ปฏิบัติการสอนระดับชั้น.....
รายวิชา.....
ชื่อสถานศึกษา..... อำเภอ..... จังหวัด.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๒ ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา ☐ ระดับปริญญาโทขึ้นไป ☐ ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต
คุณวุฒิ (ตัวย่อ)..... สาขา/วิชาเอก.....
ชื่อสถาบันการศึกษา.....
(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)
๒. ระยะเวลาปฏิบัติการสอน เริ่มปฏิบัติการสอนเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย เป็นระยะเวลา.....ปีเดือนวัน (ให้นับระยะเวลาปฏิบัติการสอน
เฉพาะวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง)
(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)
๓. สถานที่ปฏิบัติการสอน
☐ ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดจันทบุรี
☐ ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดจันทบุรี
สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ ปฏิบัติการสอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในภาคตะวันออก
☐ ปฏิบัติการสอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นอกภาคตะวันออก
☐ ปฏิบัติการสอนนอกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)
๔. ภูมิสำเนา
☐ ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดจันทบุรี
☐ ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดจันทบุรี
สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ ภูมิสำเนาอยู่ในภาคตะวันออก
☐ ภูมิสำเนาอยู่นอกภาคตะวันออก
(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)

๕. ภาระงานการสอนตามตารางสอน

- ☐ ภาระงานการสอน ๑๙ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ ขึ้นไป
☐ ภาระงานการสอน ๑๒ - ๑๘ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์
☐ ภาระงานการสอน ๕ - ๑๑ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์

(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)

๖. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)

๗. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน

- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)

๘. ผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาค หรือประเทศ หรือนานาชาติ หรือสูงกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือเท่ากับกลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(เอกสารอ้างอิง หน้า.....)

หมายเหตุ เอกสารหลักฐานอ้างอิงที่เป็นสำเนา ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องลงนามรับรองความถูกต้องทุกหน้าด้วย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้

(ลงชื่อ)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่ารายงานประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประทับตราสถานศึกษา

***ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานประกอบการรายงานประวัติและผลงานทุกรายการ

หมายเหตุ เอกสารนี้เป็นเพียงตัวอย่างเพื่อให้ผู้สมัครคัดเลือกใช้เป็นแนวทางในการจัดทำเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถปรับแก้ไขได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องให้มีข้อความรับรองข้อมูลทั้งในส่วนผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ตัวอย่าง)
หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน



ที่ ศธ...../.....

สถานศึกษา.....

วันที่.....

เรื่อง รับรองการปฏิบัติงาน

เรียน

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สังกัด (สพป./สพม./สศศ.)

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....

ได้ปฏิบัติการสอนในตำแหน่ง ☐ พนักงานราชการ ตำแหน่ง..... ☐ ครูอัตราจ้างจาก

เงินงบประมาณ ☐ ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา ☐ ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลามศึกษา

☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ ☐ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ☐ ลูกจ้างชั่วคราวจาก

เงินรายได้สถานศึกษา ☐ อื่น ๆ ระบุ.....โรงเรียน.....

อำเภอ.....สังกัด (สพป./สพม./สศศ.)

ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รวม.....ปีเดือนวัน (ระยะเวลาปฏิบัติงานให้นับรวมเฉพาะในส่วนที่ได้ปฏิบัติงานจริงเท่านั้น)

พร้อมนี้ได้แนบ ☐ คำสั่งจ้าง ☐ สัญญาจ้าง และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
ทั้งนี้ หากข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินดีให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

โทร.

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกเส้น)

1. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองและลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วนถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

สมัครสอบกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก.....

รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ

0	1	8				
---	---	---	--	--	--	--

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
6 เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 วุฒิปริญญาตรี ☐ 4 ปี ☐ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี ☐ 5 ปี ☐ 6 ปี และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. หมายเลขประจำตัวประชาชน

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดยาววันที่.....
3. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. อายุ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
4. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ..... สาขาวิชาเอก.....
5. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง
() พนักงานราชการ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลามศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างประจำ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() พนักงานจ้างเหมาบริการ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
() อื่น ๆ ระบุ..... สังกัด สพป./สพม./สศศ.
6. ปัจจุบันมีภาระงานการสอน จำนวน..... คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์
7. ได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษาหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งสถานศึกษานับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (.....) รวมทั้งสิ้น ปี เดือน วัน (รายละเอียดระยะเวลาการปฏิบัติการสอนให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีที่ได้ปฏิบัติงานสอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนรวมกัน) แนบท้ายใบสมัครนี้

/8. หลักฐาน...

8. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม.....รายการ ดังนี้

- () สำเนาปริญญาบัตร หรือ () สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ () สำเนาใบประกาศนียบัตรบัณฑิต
- () สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript) () สำเนาทะเบียนบ้าน
- () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ () สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานราชการ
- () สำเนาทะเบียนสมรส/ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) () สำเนาทะเบียนหย่า/ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)
- () สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) () สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ (ถ้ามี)
- () สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ () สำเนาหนังสือรับรองสิทธิ หรือ () หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้ว ดังนี้
- () 1. เอกสารแสดงข้อมูลผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา ที่พิมพ์ออกจากระบบสารสนเทศของคุรุสภา ที่มีข้อมูลชื่อ - ชื่อสกุล เลขที่ใบอนุญาต วันออก และวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน
- () 2. หนังสือรับรองของคุรุสภา ที่แจ้งว่าได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- () ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน 30 วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 ฉบับจริง
- () สำเนาหลักฐานของทางราชการที่ระบุภาระงานการสอน หรือสำเนาดารางสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบต่อสัปดาห์ (ภาคเรียนปัจจุบัน) ซึ่งหัวหน้างานวิชาการหรือผู้ได้รับมอบหมาย และผู้บริหารสถานศึกษาลงนาม
- () หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
- () สำเนาสัญญาจ้าง หรือสำเนาค่าจ้าง จำนวน.....ฉบับ
- () สำเนาหลักฐานการจ่ายเงินของสถานศึกษา กรณีครูอัตราจ้างโดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา
- () เอกสารประเมินประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ตามประกาศรับสมัคร จำนวน 3 เล่ม
- () แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (ข้อ 9)
- () หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) ระบุ.....

9. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....ไอทีไลน์.....อีเมล.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. 2567

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (.....) เมษายน 2567 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่..... (.....) เมษายน 2567 ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิสอบแข่งขัน () ไม่มีสิทธิสอบแข่งขัน เนื่องจาก..... (.....) เมษายน 2567 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ๖ ๑๑๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี
เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๗

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามประกาศและสามารถดูได้จากเว็บไซต์ <http://chanarea2.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ - ๓๙๓๑ - ๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗

<http://chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เรื่อง แก้ไขรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้มารายงานตัวในวันที่ **๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแอลบ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี**

จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ต้องทราบประกาศผลการคัดเลือก และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ การบรรจุและแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ หากมีผู้สละสิทธิ์ จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปมารายงานตัว เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ประกาศไว้ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้เป็นอันยกเลิก โดยผู้ที่รับการบรรจุ และแต่งตั้ง หากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยให้ยึดถือประกาศผลการคัดเลือกในครั้งนี้ เป็นหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก

หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หรือหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อ จะต้องแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที และหากไม่สามารถติดต่อได้เป็นต้นเหตุให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับความเสียหาย จะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๒. การแต่งกายชุดเครื่องแบบสีกากีแขนยาว ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งหลังจากทำทะเบียนประวัติเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้เตรียมเอกสารสำหรับรายงานตัวให้พร้อม

๓. เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๕. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใดแล้ว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัวนั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุ

๖. กรณีที่ตรวจภายหลังพบว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ และหากตรวจสอบพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดกรอกข้อมูลหรือแสดงเอกสารหลักฐานการสมัครอันเป็นเท็จ จะต้องถูกดำเนินคดีทางอาญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณยุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

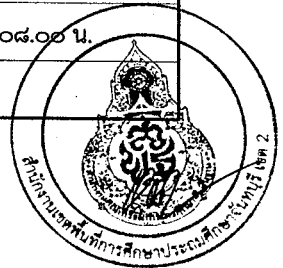
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มวิชาเอก ภาษาไทย

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๘๐๒๐๐๒	นางสาวบุญลิดา ทุมทอง	ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒
๒	๐๑๘๐๒๐๐๑	นางสาวชุตติกาญจน์ ทองเพิ่ม	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
			ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
			ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๘.๐๐ น.
			สพป.จันทบุรี เขต ๒



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

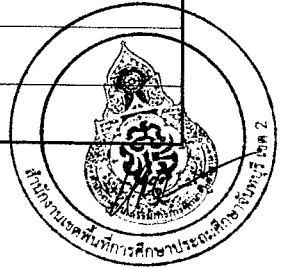
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มวิชาเอก พลศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๘๒๐๐๐๔	นายเจษฎาพงศ์ ศรีสังข์	ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒
๒	๐๑๘๒๐๐๐๕	นายศิวดล ไชยฤกษ์	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๘๒๐๐๐๗	นายกฤษกร มายา	ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๘๒๐๐๐๑	นายอนุชา เขียวเหลือง	ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๘.๐๐ น.
๕	๐๑๘๒๐๐๐๒	นางสาวกัลเริงรอน วงษ์ทรัพย์พรณ	สพป.จันทบุรี เขต ๒
๖	๐๑๘๒๐๐๐๓	นายสันติสุข หกยอด	
๗	๐๑๘๒๐๐๐๘	นางสาวกนกวรรณ ศรีรัตน์	
๘	๐๑๘๒๐๐๐๙	นายธีรพล สรรเจริญ	
๙	๐๑๘๒๐๐๐๖	นายพรเทพ บวรสถิตย์	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

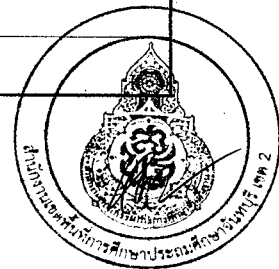
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มวิชาเอก ภาษาอังกฤษ

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๘๐๓๐๐๙	นางสาวสุมพร โกชาตม	ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑
๒	๐๑๘๐๓๐๐๑	นางสาวสิริพร เจริญประเสริฐ	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๘๐๓๐๑๒	นางนันทพร รักวงษ์	ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๘๐๓๐๐๖	นางสาวชลชนก ชำนาญศิลป์	ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๘.๐๐ น.
๕	๐๑๘๐๓๐๐๗	นางสาววีรารรณ พวงมะเต๋อ	สพป.จันทบุรี เขต ๒
๖	๐๑๘๐๓๐๐๕	นางสาวสุธินี โภคประเสริฐ	
๗	๐๑๘๐๓๐๑๑	นายภาณุพงศ์ ไบคราม	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

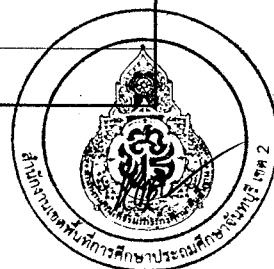
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(แบบท่ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มวิชาเอก สังคมศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๘๑๖๐๐๗	นางสาวธาริกา ทิระพรสันติ	ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒
๒	๐๑๘๑๖๐๐๑	นางสาวสุนิสา เต็มแต้ม	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๘๑๖๐๑๗	นางสาวพิไลวรรณ อินเลิศ	ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๘๑๖๐๑๐	นางสาวปัทมาภรณ์ ลิ้มพงษ์ประเสริฐ	ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๘.๐๐ น.
๕	๐๑๘๑๖๐๒๐	นางสาวธนพร เจนการ	สพป.จันทบุรี เขต ๒
๖	๐๑๘๑๖๐๑๓	นางสาวจิรดา บ้านเนิน	
๗	๐๑๘๑๖๐๑๔	นางสาวอังคณา พุคณะ	
๘	๐๑๘๑๖๐๐๕	นางสาวศศิวิมล ช้อนสี	
๙	๐๑๘๑๖๐๐๒	นางสาวอลิสรา รจนาคูณ	
๑๐	๐๑๘๑๖๐๐๖	นางสาวปิยนุช ธรรมสุทธิ	
๑๑	๐๑๘๑๖๐๐๘	นางสาวสายสุนีย์ สมตระกูล	
๑๒	๐๑๘๑๖๐๐๙	นางสาวศิริพร เทียนศิริ	
๑๓	๐๑๘๑๖๐๑๑	นางสาวณัฐกานต์ รื่นจิต	
๑๔	๐๑๘๑๖๐๐๔	นางสาวชลดา ไชยริปู	



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เรียงตามคะแนน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

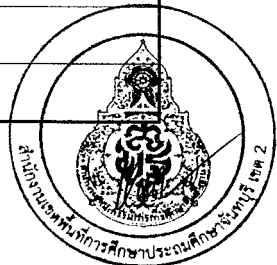
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

กลุ่มวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๘๔๐๐๑๗	นางสาวจตุพร อ่างบุญตา	ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๕
๒	๐๑๘๔๐๐๐๓	นางสาวชาลิณี ล้วนรัตน์	รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๘๔๐๐๐๗	นางสาวอภิษฎา สุขสวัสดิ์	ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๘๔๐๐๑๕	นางสาวปิ่นณัฏฐา กรูณา	ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๘.๐๐ น.
๕	๐๑๘๔๐๐๑๐	นางชญาณิศ วัฒนปัญญารักษ์	สพป.จันทบุรี เขต ๒
๖	๐๑๘๔๐๐๐๑	นางสาวทิพย์รัตน์ สิงขรบาท	
๗	๐๑๘๔๐๐๑๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงอรรณพ มากจ้อย	
๘	๐๑๘๔๐๐๑๖	นางสาวศรัญญา นิยมวานิช	
๙	๐๑๘๔๐๐๐๕	นางสาวธนาภรณ์ สุบิน	
๑๐	๐๑๘๔๐๐๐๒	นางสาวพัชรินทร์ กิมรัมย์	
๑๑	๐๑๘๔๐๐๐๔	นางสาวบังอร จันทลือ	
๑๒	๐๑๘๔๐๐๐๘	นางสาวธัญพร กรมไธสง	
๑๓	๐๑๘๔๐๐๑๑	นางสาวศศิณิภา มงคลศิลป์	
๑๔	๐๑๘๔๐๐๑๓	นางสาวมนทินันท์ นิคม	
๑๕	๐๑๘๔๐๐๑๒	นางสาวพัชรนันท์ ขุนสนธิ	



บัญชีตำแหน่งว่าง

ผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๕๖๐ บาท (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี) และ ๑๗,๓๘๐ บาท (ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี) หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี แยกตามกลุ่มวิชาเอก ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก หรือทางหรือ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่ ที่ได้รับการ บรรจุฯ	บรรจุโรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ภาษาไทย	๑ - ๒	บ้านเนินมะหาด	เขาคิชฌกูฏ	๒๗๗๐	
			วัดห้วยไทร	โป่งน้ำร้อน	๑๔๕๗	
			บ้านทุ่งม่วง	โป่งน้ำร้อน	๔๒๒๔	
๒	ภาษาอังกฤษ	๑	บ้านทรัพย์สินพูน	ขลุง	๔๐๘๖	
๓	พลศึกษา	๑ - ๒	พลั่ว	แหลมสิงห์	๒๓๙๐	
			บ้านคลองน้ำเป็น	เขาคิชฌกูฏ	๙๘๑	
๔	สังคมศึกษา	๑ - ๒	บ้านทัพนคร	มะขาม	๒๔๑๐	
			วัดวังจะอ้าย	มะขาม	๑๐๔๗๕๑	
๕	ปฐมวัย	๑ - ๕	บ้านตาเรือง	สอยดาว	๑๘๕๔	
			บ้านหนองสลอด	มะขาม	๒๑๑๓	
			วัดพลวง	เขาคิชฌกูฏ	๒๖๔๙	
			บ้านโชคดี	ขลุง	๗๑๗	
			บ้านนาสนาดก	โป่งน้ำร้อน	๑๘๘๓	

รายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องนำไปในการรายงานตัว

ให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่และสาขาวิชาเอก ที่มีสิทธิบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้นำไปรายงานตัว เพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ไปรายงานตัว ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี โดยนำเอกสารหลักฐานไปแสดงในวันรายงานตัวด้วย ดังนี้

ที่	เรื่อง	รายการเอกสาร	จำนวน
๑	การแต่งกาย	การแต่งกายชุดเครื่องแบบสีกากีแขนยาว	
๒	เอกสารในส่วนงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ	รูปถ่ายข้าราชการชุดเครื่องแบบปกติขาว ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว ระดับอินทรรณู อันดับครูผู้ช่วย (อินทรรณูเป็นข้อชัยพฤกษ์ ๓ ดอก) ไม่ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีข้าราชการสตรี รวบรวมให้เรียบร้อย ไม่สวมเครื่องประดับ ใช้รูปถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ)	๔ รูป
		เอกสารตรวจหมู่โลหิต (ฉบับจริง)	๑ ชุด
		สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ	๑ ชุด
		สำเนาแสดงผลการเรียน	๑ ชุด
		สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ	๑ ชุด
		สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	๓ ชุด
		สำเนาทะเบียนบ้าน	๓ ชุด
		สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)	๑ ชุด
		สำเนาเอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร/สำเนาใบสำคัญ ทางทหาร ได้แก่ สด.๘ สด.๙ สด.๔๓ (กรณีเพศชาย)	๑ ชุด
		สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคารกรุงไทย (สาขาใดก็ได้)	๑ ชุด
๓	เอกสารในส่วนคู่สมรส	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	๑ ชุด
		สำเนาทะเบียนบ้าน	๑ ชุด
		สำเนาใบสำคัญการสมรสของผู้มีสิทธิกับคู่สมรส	๑ ชุด
		สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุลของคู่สมรส (ถ้ามี)	๑ ชุด
๔	เอกสารในส่วนบุตร	สำเนาทะเบียนบ้าน	๑ ชุด
		สำเนาสูติบัตร	๑ ชุด
		สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล(ถ้ามี)	๑ ชุด
		สำเนาทะเบียนสมรส หรือสำเนาหนังสือรับรองบุตร (กรณีใช้สิทธิจากบิดา)	๑ ชุด
๕	เอกสารในส่วนบิดามารดา	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	๑ ชุด
		สำเนาทะเบียนบ้าน	๑ ชุด
		สำเนาใบสำคัญการสมรส หรือสำเนาใบสำคัญการหย่า (กรณีไม่มีทะเบียนสมรส บิดาให้แนบสำเนาหนังสือรับรองบุตร)	๑ ชุด
		สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)	๑ ชุด
		สำเนาใบมรณบัตร กรณีเสียชีวิต	๑ ชุด

แบบแสดงความจำนง

เขียนที่.....

วันที่

เรื่อง แสดงความจำนง

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตามที่ ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว)..... นามสกุล.....

ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประกาศ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในสาขาวิชาเอก.....สอบได้ลำดับที่.....โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีหนังสือแจ้งให้ข้าพเจ้าไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า ขอแจ้งความจำนง ดังนี้

(.....) ประสงค์ที่จะไปรายงานตัวในวันดังกล่าว ตามที่มีหนังสือแจ้งให้ทราบ

(.....) ไม่ประสงค์ที่จะไปรายงานตัวในวันดังกล่าว เนื่องจาก

.....
โดยรับทราบแล้วว่า การไม่ไปรายงานตัวในครั้งนี้ ถือว่าสละสิทธิ์

ในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(.....)

๑) หมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้

หมายเหตุ ขอให้จัดส่งแบบแสดงความจำนง ไปยัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ทาง e-mail : tonga.buzz3@gmail.com โทร. ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗ โดยด่วน (ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และฉบับจริงนำมาส่งในวันรายงานตัว

งานวิทยฐานะ

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ว ๓๕๐๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี
เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด
ที่ ๕๕๕/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้นำรายชื่อข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีคุณสมบัติที่จะขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เสนอไปยัง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance
Appraisal : DPA) โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินข้าราชการครูที่ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู
เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐาน
ประกอบการประเมินครบถ้วนเข้าสู่ระบบ DPA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงแจ้งคำสั่งให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มายังสถานศึกษาเพื่อแจ้งข้าราชการครูทราบต่อไป รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐ - ๓๙๓๑ - ๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗

<https://chanarea2.go.th/>



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ที่ ๕๕๕ /๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๔๓๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กรณีการย้าย การโอน และการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

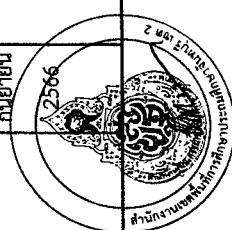
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ ๔๔๔๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	อันดับ	อัตรา			
1	นางสาวกรณิการ์ เข็มวงษ์ 4 2204 00004 92 6	ค.บ. (คณิตศาสตร์) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 64400191169890 ออกให้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 7 มิถุนายน 2569	ครู โรงเรียนบ้านหนองสลอด อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	2006	0029832	ครู ชำนาญการ	คศ.2	38,400	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	38,400	5,600	8 กันยายน 2566	
2	นายเดชา สังข์ทอง 8 2305 00000 43 7	ศษ.บ. (ประถมศึกษา) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 63300190766943 ออกให้ ณ วันที่ 19 เมษายน 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 18 เมษายน 2568	ครู โรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	8384	0030071	ครู ชำนาญการ คศ.2	คศ.2 31,630		ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	31,630	5,600	10 กันยายน 2566	
3	นางสาวกนกวรรณ ทุมทอง 1 2204 00105 61 2	ศษ.บ. (คหกรรมศาสตร์ศึกษา) ม.เกษตรศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์	เลขที่ 65300190486131 ออกให้ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ใช้ได้จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2570	ครู โรงเรียนบ้านไผ่ล้อมสามัคคี อำเภอหนองตา สพป.จันทบุรี เขต 2	1806	0030439	ครู ชำนาญการ	คศ.2	32,910	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,910	5,600	10 กันยายน 2566	
4	นางสาวปราณีต อยู่รุ่ง 3 2204 00143 05 7	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 63400190138194 ออกให้ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2568	ครู โรงเรียนราชบุรีพัฒนสามัคคี อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	2029	0030161	ครู ชำนาญการ	คศ.2	33,950	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,950	5,600	12 กันยายน 2566	
5	นางสาวไฉไล ชุ่มโคก 3 2205 00217 61 3	ค.บ. (การประถมศึกษา) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 63400190004171 ออกให้ ณ วันที่ 31 มกราคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 30 มกราคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านโศกคี อำเภอขลุง สพป.จันทบุรี เขต 2	3699	0029749	ครู ชำนาญการ	คศ.2	33,880	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,880	5,600	14 กันยายน 2566	

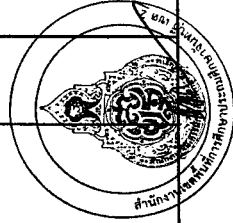


บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ ๔๔๔๔ /2566 วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	ให้ได้รับเงิน อันดับ	อัตรา			
6	นายเดชชาญภูมิ โอบอ้อม 3 3203 00347 63 6	ค.บ. (พลศึกษา) ม.ราชภัฏสุรินทร์	เลขที่ 62409002739113 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านทับสงฆ์ อำเภอคลองเตย	578	0030570	ครู ชำนาญการ	คศ.2	46,220	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	46,220	5,600	20 กันยายน 2566	
7	พันจัตวีร์ ชื่นรินทร์ เรืองจิต 3 2301 00014 56 1	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ม.ราชภัฏจันทรเกษม ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ม.ราชภัฏเทพสตรี	เลขที่ 63300191314191 ออกให้ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2568	ครู โรงเรียนวัดน้ำขุ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ สพป.จันทบุรี เขต 2	1951	0030710	ครู ชำนาญการ	คศ.2	34,140	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	34,140	5,600	22 กันยายน 2566	
8	นางสาวอรุณ จันณี 3 2205 00050 91 3	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 62300190328107 ออกให้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 24 มีนาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านมะขาม (สาครมะขามราษฎร์) อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	1941	0029763	ครู ชำนาญการ	คศ.2	37,860	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	37,860	5,600	25 กันยายน 2566	
9	นางสาวอรุณย์ เดือนขาว 1 3210 00104 83 0	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 65300190154774 ออกให้ ณ วันที่ 17 มกราคม 2565 ใช้ได้จนถึงวันที่ 16 มกราคม 2570	ครู โรงเรียนบ้านคลองน้ำเย็น อำเภอเขาฉกรรจ์ สพป.จันทบุรี เขต 2	2105	0030608	ครู ชำนาญการ	คศ.2	31,870	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	31,870	5,600	25 กันยายน 2566	

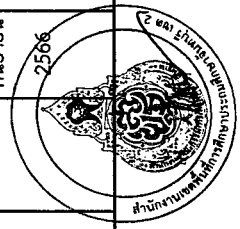


บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต 2

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ที่ ๔๔๔๔ /2566 วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ	อัตรา			
10	นางนันทยา พงษ์ประเสริฐ 1 2299 00212 09 2	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 64300190728969 ออกให้ ณ วันที่ 5 เมษายน 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 4 เมษายน 2569	ครู โรงเรียนวัดวังจะฮ้าย อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	1965	0029790	ครู ชำนาญการ	คศ.2	33,530	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,530	5,600	26 กันยายน 2566	
11	นางสาวปณิภา วรรณรังษี 1 2299 00195 72 4	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 64300190675873 ออกให้ ณ วันที่ 5 เมษายน 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 4 เมษายน 2569	ครู โรงเรียนวัดวังจะฮ้าย อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	2288	0029767	ครู ชำนาญการ	คศ.2	31,890	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	31,890	5,600	26 กันยายน 2566	
12	นางสาวอรุณี ภูริรัตน์ 1 2299 00066 19 3	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 62300190411063 ออกให้ ณ วันที่ 24 เมษายน 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 23 เมษายน 2567	ครู โรงเรียนวัดมะทาย (สมวิทยานายราษฎร์) อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	2354	0029848	ครู ชำนาญการ	คศ.2	34,360	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	34,360	5,600	27 กันยายน 2566	
13	นางสาวรวดี จินตรักษ์ 1 8003 00006 97 8	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 62300190457454 ออกให้ ณ วันที่ 23 มีนาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 22 มีนาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งม่วง อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	1537	0030008	ครู ชำนาญการ	คศ.2	33,830	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,830	5,600	28 กันยายน 2566	

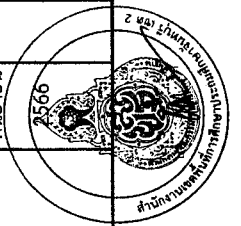


บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ ๑๔๔๔ /2566 วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ					ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ้างตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	ให้รับเงินเดือน อันดับ	อัตรา		
14	นางสาวกฤติธ เพ็ญวงษ์ 3 2205 00025 11 1	ศษ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.รามคำแหง ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 63400191115333 ออกให้ ณ วันที่ 2 กันยายน 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 1 กันยายน 2568	ครู โรงเรียนวัดวังจะฮ้าย อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	1751	0029788	ครู ชำนาญการ	คศ.2	36,620	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	36,620	29 กันยายน 2566	
15	นางมลิษา บุญจึง 3 3107 00615 80 8	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.รามคำแหง ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 63400191576616 ออกให้ ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 25 สิงหาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านทุ่งกร่าง อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	575	0030027	ครู ชำนาญการ	คศ.2	38,950	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	38,950	29 กันยายน 2566	
16	นางสาวปราธนา ศึกษา 3 2202 00283 11 4	กศ.บ. (ศิลปศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ 63400190361039 ออกให้ ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 2 มิถุนายน 2568	ครู โรงเรียนบ้านหนองเสม็ด (ประสงค์วิทยาการ) อำเภอขลุง สพป.จันทบุรี เขต 2	2346	0029559	ครู ชำนาญการ	คศ.2	39,820	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	39,820	29 กันยายน 2566	

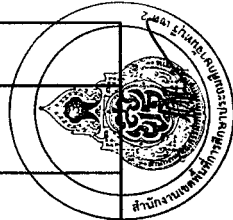


บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ ๔๔๔๔ / 2566 วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ					ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		วิทยฐานะ	ให้รับเงินเดือน				
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา		
17	นางบังอร กระจ่างศรี 3 2204 00583 39 1	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 63409001852941 ออกให้ ณ วันที่ 27 สิงหาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2568	ครู โรงเรียนบ้านชันตารี อำเภอสอยดาว สพป.จันทบุรี เขต 2	2764	0030472	ครู ชำนาญการ	คศ.2	34,230	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	34,230	5,600	29 กันยายน 2566	
18	นางสาวลัดดา เถลิ้มไชย 3 2206 00255 88 6	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 64400191167099 ออกให้ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 5 กรกฎาคม 2569	ครู โรงเรียนวัดบางกะไชย (สวนโพธิ์ตนบำรุง) อำเภอแหลมสิงห์ สพป.จันทบุรี เขต 2	2247	0029908	ครู ชำนาญการ	คศ.2	35,230	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	35,230	5,600	29 กันยายน 2566	
19	นางสาวกมลิ่ง เหลืองงาม 3 2204 00098 31 1	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 62400193079867 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านแหลม อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	1588	0030238	ครู ชำนาญการ	คศ.2	35,660	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	35,660	5,600	30 กันยายน 2566	
20	นางอัคริญา สรภิรมย์ 3 4209 00101 68 8	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี	เลขที่ 62400190837183 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2567	ครู โรงเรียนบ้านวังดัก อำเภอมะขาม สพป.จันทบุรี เขต 2	2024	0029821	ครู ชำนาญการ	คศ.2	34,190	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	34,190	5,600	30 กันยายน 2566	
21	นายสุรไกร ชุนสังข์ 3 3107 00036 59 0	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 63400191597184 ออกให้ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 11 พฤษภาคม 2568	ครู โรงเรียนวัดพังงอน อำเภอโป่งน้ำร้อน สพป.จันทบุรี เขต 2	1475	0030013	ครู ชำนาญการ	คศ.2	32,760	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,760	5,600	12 ตุลาคม 2566	

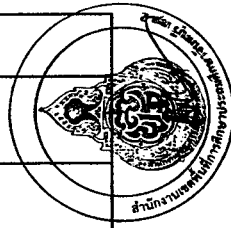


บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ ๔๔๔๔ / 2566 วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและส่วนราชการ					ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ให้ได้รับเงิน ค่าตอบแทน รายเดือน	ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เลขที่ ตำแหน่ง	เลขที่ จ่ายตรง	วิทยฐานะ	เงินเดือน		วิทยฐานะ	ให้ได้รับเงินเดือน				
								อันดับ	อัตรา		อันดับ				อัตรา
22	นางสาวอัญมณี ธรรมธร 1 2204 00028 61 8	ว.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ) ม.บูรพา ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ม.ราชภัฏรำไพพรรณี กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.บูรพา	เลขที่ 64300190228885 ออกให้ ณ วันที่ 10 มกราคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 9 มกราคม 2569	ครู โรงเรียนบ้านไผ่ล้อมสามัคคี อำเภอสอยดาว สพป.จันทบุรี เขต 2	3756	0011148	ครู ชำนาญการ	คศ.2	31,720	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	31,720	5,600	12 ตุลาคม 2566	
23	นางสาวธรรมาภรณ์ ศรีอมณีกุล 3 2303 00071 57 7	ค.บ. (คณิตศาสตร์) สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ม.ปทุมธานี	เลขที่ 63400190005151 ออกให้ ณ วันที่ 31 มกราคม 2563 ใช้ได้จนถึงวันที่ 30 มกราคม 2568	ครู โรงเรียนวัดสำโรง อำเภอสอยดาว สพป.จันทบุรี เขต 2	753	0030289	ครู ชำนาญการ	คศ.2	41,270	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	41,270	5,600	12 ตุลาคม 2566	



งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ที่ ๓๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและหรือให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐.๘/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และทหารกองประจำการ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ มติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และหรือให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ จำนวน ๔๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ที่ ๕๐๒/๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ (เฉพาะราย)

เนื่องด้วยคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ๓๒๐/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งมีผลย้อนไปก่อนการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทำให้คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) คลาดเคลื่อนกับข้อเท็จจริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๓๑๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลครั้งปีที่แล้วมา (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ เป็นการเฉพาะราย จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุญยง ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ว๓๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าหัวแหวน, บ้านแหลม, วัดสะตอน้อย, วัดกะทิง, สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒,
บ้านคลองน้ำเป็น และบ้านทับสงฆ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ /๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอเชิญคณะกรรมการประชุมในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๓๙ - ๓๑๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๗

โทรสาร ๐๓๙ - ๓๒๗๙๔๐

[www.http://chan๒.obec.go.th/](http://chan๒.obec.go.th/)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. นางสาวปณณนุช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นางกาญจนา นิยมมา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ฯ	กรรมการ
๔. นายรัฐพล สร้อยศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าหัวแหวน	กรรมการ
๕. นายต้นศักดิ์ ศรีสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลม	กรรมการ
๖. นางสาวจิรพรรณ จันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสะตอโน้ย	กรรมการ
๗. นายประวีร์ บรรจงการ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกะทิง	กรรมการ
๘. นายลิขิต สุเมธานุสรณ์	ครูโรงเรียนวัดท่าหัวแหวน	กรรมการ
๙. นายปรีวัตร ผายทอง	ครูโรงเรียนสตรีวิทยาอุบลรัตน์ ๒	กรรมการ
๑๐. นางสาวธารารัตน์ ธรรมศาลศิลป์	ครูโรงเรียนบ้านคลองน้ำเป็น	กรรมการ
๑๑. นายเดชชาญภูมิ โอบอ้อม	ครูโรงเรียนบ้านทับสงฆ์	กรรมการ
๑๒. นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. น.ส.เมธาวร มุสิกวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน โดยจัดสรรให้ทุกกลุ่ม เพื่อคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนนำเงินไปใช้พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตามเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ให้ยึดหลักเพื่อประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม พร้อมทั้งนำผลการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวปณณนุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

การเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ



การอบรมพัฒนาครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี 2567



วันที่ 7-10 พฤษภาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จัดอบรมพัฒนาครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ จำนวน 2 รุ่น โดยนางสาวปณณชฎ ดวงศรี ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 เป็นประธานเปิดการอบรมและเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ -จิตวิญญาณความเป็นครู -จิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ -คุณธรรม จริยธรรม -จรรยาบรรณวิชาชีพ -การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการน้อมนำพระบรมราโชบายในหลวงรัชกาลที่ 10 ลงสู่การปฏิบัติ นายไพศาล วงศ์กระโซ่ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ ทักษะการใช้ภาษา และเทคโนโลยีดิจิทัล นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ -การวางแผนการเงินและการมีวินัยทางการเงิน -เพื่อลดปัญหาหนี้สิน นางกาญจนา นิยมมา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา บรรยายหัวข้อ -สมรรถนะด้านวิชาการ -การจัดการเรียนรู้เชิงรุก ACTIVE LEARNING -การจัดการเรียนการสอน นายนาวิ แผล่งสิน นิติกรชำนาญการพิเศษ บรรยายหัวข้อ วินัยและการรักษาวินัย - การประเมินผลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - สิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ นายปฐวี รัตนทอง และนางกชกร สัมณิตราศรี ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย บรรยายในหัวข้อ การบริหารจัดการชั้นเรียน - การจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ - ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน - การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ประกอบด้วย ครูผู้ช่วยในสังกัด จำนวน 223 คน ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวนฤมล แวทอง นักรัพยากรบุคคล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยครูผู้ช่วย จำนวน ๒๒๓ คน

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์ และสามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ได้ทันตามกำหนดเวลา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้กำหนดการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ในวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๒ รุ่น) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๐ คน และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๓ คน ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ (รายชื่อตั้งเอกสารแนบ)

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรม
๒. ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียน
๓. ลงนามหนังสือแจ้งเชิญวิทยากรบรรยาย/และเข้าร่วมอบรม
๔. แจ้งกลุ่มอำนวยการจัดเตรียมห้องประชุมแบบชั้นเรียน
๕. ขออนุญาตใช้พื้นที่กวดขันแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสำนักงานเขตทราบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔๐๓

(นางสาวณฤมล แวทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

-เพื่อโปรดพิจารณา

- ทราบแล้ว: นายวิชาญ วิชาญ

(นายวิชาญ วิชาญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

-ลงนามแล้ว

๒๕

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๑๗ เม.ย. ๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๒๓๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ด้านการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นครูที่ดี มีความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติทางวิชาชีพครู ส่งเสริมให้ข้าราชการครูมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของข้าราชการ ความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒		ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย		กรรมการ
๑.๖ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวนฤมล แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ แก้ไขปัญหา ให้การดำเนินงานการอบรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ

๒.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวลำไย ป้องหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ ลูกจ้างชั่วคราวทุกคน		กรรมการ
๒.๔ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนฤมล แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ /มีหน้าที่...

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารการประชุม ประธานวิทยากร /คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดอบรม จัดทำบัญชีลงเวลา จัดอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และอำนวยความสะดวก ด้านอื่นๆ ในการอบรม

๓. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีและประชาสัมพันธ์

๓.๑ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางคันศณี ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นางสาวสุนทรี สุวรรณวงศ์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓.๕ นายณณสินธุ์ ธานี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ
๓.๖ นางสาวสุภัทสร ไรจตุรวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำกับดูแล จัดเตรียมเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องเสียง โปรเจคเตอร์ สำหรับการประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินการอบรม/เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมผ่านทาง เว็บไซต์ สพป.จันทบุรี เขต ๒ หรือส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร

๔.๑ นางคันศณี ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

เป็นพิธีกรและจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการกิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดการ พร้อมทั้งควบคุม กำกับดูแล ตลอดการอบรม

๕. วิทยากรบรรยาย

๕.๑ นางสาวปณณนุช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๕ นางกาญจนา นิยมนา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๕.๖ นายนาวิ แห่สังสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

มีหน้าที่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการจัดอบรม

๖. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๖.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาววิศมล ทรงมิตร	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๓ นางสาวศิริลย์ วัฒนโ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖.๔ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการอบรม และจัดเตรียมแบบสอบถามและสรุปรายงานผลการประเมิน

๗. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

- ๗.๑ นางสาวปราณี ภูทะศิริ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
- ๗.๒ นางสาวกรรณิกา รักความสุข นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ
- ๗.๓ นางสาวสุสดี ทองนพคุณ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการดำเนินการจัดอบรม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปทุมมา ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/วส๓๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๒ ชุด
๒ กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด
๓. QR Code กลุ่มไลน์

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นครูผู้ช่วย จำนวน ๒๒๓ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นครูที่ดี มีความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติทางวิชาชีพครู ส่งเสริมให้ข้าราชการครูมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของข้าราชการ ความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยกำหนดจัดการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้นระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วยรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้ดำเนินการดังนี้

๑. เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มไลน์ เพื่อประสานงานการเตรียมความพร้อมก่อนการอบรมตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

๒. รุ่นที่ ๑ เข้าอบรมระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๐ คน

๓. รุ่นที่ ๒ เข้าอบรมระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๓ คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

กลุ่มอบรมครูผู้ช่วยฯ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

โทร ๐-๓๔๓๑-๑๑๑๗ โทร.๑๒๕

<http://www.chanarea2.go.th>

กำหนดการอบรมพัฒนาศูนย์ช่วยผู้การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒)
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

วันที่ เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๑	ลงทะเบียน และ ทำแบบทดสอบก่อน อบรม	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ - จิตวิทยาความเป็นครู - จิตสำนึกความ รับผิดชอบในวิชาชีพครู	- คุณธรรม จริยธรรม - จรรยาบรรณวิชาชีพ - การดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - การน้อมนำพระบรมราโชบาย ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ลงสู่ การปฏิบัติ	ทักษะการใช้ภาษา - เพื่อพัฒนาตนเอง, เพื่อพัฒนาผู้เรียน และเพื่อการสื่อสาร	เทคโนโลยีดิจิทัล - การพัฒนาตนเองรอบ สมรรถนะดิจิทัล ๔ ด้าน	การมีส่วนร่วมการ พัฒนาในสถานศึกษา และชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ - การทำงานเป็นทีม - งานกิจกรรมตาม ภารกิจบริหารงานของ สถานศึกษา - ชุมชนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ	- วินัยและการรักษาวินัย - การประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา - แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - สิทธิมนุษยชน สำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐ
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	นางสาวปัญญนุช ดวงศรี ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒	นายสุชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒	พิธีประธานอาหารกลางวัน			
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	สมรรถนะด้านวิชาการ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning การจัดการเรียนการสอน - การวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดผลการเรียนรู้ - การออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมกระบวนการคิด - การจัดการเรียนรู้อย่างเป็นสำคัญ และส่งเสริมกระบวนการคิด - การเลือกหรือสร้าง หรือพัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ - การวัดและประเมินผลการเรียนรู้			การบริหารจัดการชั้นเรียน - การจัดทำแผนการเรียนรู้ - การจัดการสภาพแวดล้อมและ - บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ - ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน - การอบรมแบบมีสื่อให้ - ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม - คุณลักษณะอันพึงประสงค์		
นางกาญจนา นิยมนา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา		นายปฐวี รัตนทอง นางสาวกชกร สันนิบาตรศรี ครูโรงเรียนวัดตะพานน้อย			นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒		

หมายเหตุ

- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
- รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๑

ขลุ้ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกิตติมา นามมะวิลัย	ขลุ้ง	วัดซ่งล่าง(ประชาอุทิศพิทยาคาร)	
๒	นางสาวประภา ศรีรัตนประพันธ์	ขลุ้ง	วัดซ่งล่าง(ประชาอุทิศพิทยาคาร)	
๓	นางสาวชนนิกานต์ โพธิกิจ	ขลุ้ง	วัดตกรพรม	
๔	นางสาวอรพรรณ มานะสิริ	ขลุ้ง	วัดตกรพรม	
๕	นางสาวจิรัชญา พันนพงค์	ขลุ้ง	วัดตกรพรม	
๖	นางสาวปรีษฐ์ วรรณคง	ขลุ้ง	วัดตกรพรม	
๗	นายจักรพันธ์ เบญจพรม	ขลุ้ง	บ้านตรอกนอง	
๘	นางสาวพัฒนพิชญา หอมจันทร์	ขลุ้ง	บ้านตรอกนอง	
๙	นายธีรรา กฤตพลวัฒน์	ขลุ้ง	บ้านตรอกนอง	
๑๐	นางสาวพรทิวา สารคาม	ขลุ้ง	บ้านตรอกนอง	
๑๑	นางสาวนภัสวรรณ ตรีสันต์	ขลุ้ง	บ้านช้างข้าม	
๑๒	นางสาวสลิลทิพย์ ขอเยี่ยมกลาง	ขลุ้ง	บ้านช้างข้าม	
๑๓	นางสาวณัชชา ภูรัตน์มกุล	ขลุ้ง	บ้านช้างข้าม	
๑๔	นางสาวมัลลิกา วรวิเศษ	ขลุ้ง	บ้านโชคดี	
๑๕	นายกิตติพงษ์ ภัคดีปัญญา	ขลุ้ง	บ้านโชคดี	
๑๖	นายทวีชัย ผสม	ขลุ้ง	บ้านโชคดี	
๑๗	นางสาวปัสสร จัดตุลาภา	ขลุ้ง	บ้านทรัพย์สินพูน	
๑๘	นางสาวน้ำฝน สรรพคุณ	ขลุ้ง	บ้านทรัพย์สินพูน	
๑๙	นางสาวณัฐธิดา ใจหนึ่ง	ขลุ้ง	บ้านทรัพย์สินพูน	
๒๐	นายอภิสิทธิ์ แก้วพิลา	ขลุ้ง	วัดมาบไผ่	
๒๑	นายณฤทธิ์ เกษรจันทร์	ขลุ้ง	บ้านบ่อ	
๒๒	นางสาวเกวลิณ โนนทิง	ขลุ้ง	บ้านบ่อ	
๒๓	นางสาววนิดา ศรีอินทร์	ขลุ้ง	บ้านบ่อเวฬุ	
๒๔	นางสาวธนพร บ้านคุ้ม	ขลุ้ง	บ้านบ่อเวฬุ	
๒๕	นายเมธนาสรณ์ โสรถาวร	ขลุ้ง	บ้านบ่อเวฬุ	
๒๖	นางสาวนันทชัยนธ์ จันทร์เมืองหงษ์	ขลุ้ง	บ้านบ่อเวฬุ	
๒๗	นางสาวปานชีวา ไชยวารินทร์	ขลุ้ง	บ้านบ่อเวฬุ	
๒๘	นายมานิต นรบดี	ขลุ้ง	วัดซ่งบน	
๒๙	นางสาวปาลิตา เพชรจัน	ขลุ้ง	วัดวังสรรพรส	
๓๐	นางสาวอรุณา แสนวัง	ขลุ้ง	วัดตะปอนน้อย	
๓๑	นายพัชรนันท์ จันทรักษ์	ขลุ้ง	บ้านหนองเสม็ด	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๑

ขลุ้ง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๓๒	นางสาวสมปรารถนา เสงี่ยมกลาง	ขลุ้ง	บ้านหนองเสม็ด	
๓๓	นางสาวสิริจันทร์ สุกผล	ขลุ้ง	บ้านหนองเสม็ด	
๓๔	นายก้องภพ มูลศรี	ขลุ้ง	วัดบางชัน	
๓๕	นางสาวกิริติญา ริมกระจ่าง	ขลุ้ง	วัดบางชัน	
๓๖	นางสาวคันฉรีย์ บรรจงศิลป์	ขลุ้ง	วัดบางชัน	
๓๗	นางสาวพรรณอร พูลเกษร	ขลุ้ง	วัดวันยาวล่าง	
๓๘	นางสาวอมรรัตน์ พฤติสาร	ขลุ้ง	วัดวันยาวล่าง	
๓๙	นางสาวภัทราภรณ์ สุภาพ	ขลุ้ง	วัดวันยาวล่าง	
๔๐	นางสาวอนุดา แพทย์ชัยวงศ์	ขลุ้ง	วัดวันยาวล่าง	
๔๑	นางสาวอารีรัตน์ ลาตหนองขุน	ขลุ้ง	วัดวันยาวล่าง	
๔๒	นายจตุพร ปราเวช	ขลุ้ง	วัดเวฬุวัน	
๔๓	นางสาวอาภาภรณ์ สิงกุล	ขลุ้ง	วัดสะตोन้อย	
๔๔	นายจักรกฤษณ์ เทียงธรรม	ขลุ้ง	วัดสะตोन้อย	
๔๕	นางสาวชุรีรัตน์ บัลลังก์	ขลุ้ง	วัดสะตोन้อย	
๔๖	นางสาวศศิณภา จันทร์สำเนียง	ขลุ้ง	บ้านหนองระหาน	

นางสาวธัญพล ทดปลา

ขลุ้ง

บ้านน้อย

ตากท่อน

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาคู่มือผู้ช่วยผู้การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๑

เขาคิชฌกูฏ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๔๗	นางสาวพิมพ์อร ไชระนุ	เขาคิชฌกูฏ	วัดตะเคียนทอง (เพชรโรตัมภ์)	
๔๘	นายฐิตากร ศุภผล	เขาคิชฌกูฏ	บ้านจันทเฉลิม	
๔๙	นางสาวฉวีรัตน์ เรืองขำ	เขาคิชฌกูฏ	บ้านจันทเฉลิม	
๕๐	นายวรารุณ อ่ำเมือง	เขาคิชฌกูฏ	บ้านจันทเฉลิม	
๕๑	นายอานนท์ ผลบุญเสริม	เขาคิชฌกูฏ	บ้านจันทเฉลิม	
๕๒	นางสาวณัฐนรี ภูสง่า	เขาคิชฌกูฏ	บ้านจันทเฉลิม	
๕๓	นางสาวอภิสร บัญดา	เขาคิชฌกูฏ	วัดพลวง	
๕๔	นางสาวณัฐวดี ศรีชมชื่น	เขาคิชฌกูฏ	วัดพลวง	
๕๕	นางสาวทิพวรรณ ทองดี	เขาคิชฌกูฏ	วัดกะทิง (ขันธสโรอุปถัมภ์)	
๕๖	นายโยธิน แกมสวัสดิ์	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองตะเคียน	
๕๗	นางกนกวรรณ เชิดชูภาคย์วินัย	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองตะเคียน	
๕๘	นางสาวญาณิศา วันสุทะ	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองตะเคียน	
๕๙	นางสาวอิสราพร ดงพุ	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองตะเคียน	
๖๐	นายศุภกร ยิ่งยง	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองพลู	
๖๑	นางสาวศศิธร เมฆา	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองพลู	
๖๒	นางสาวสุภัคจิรา คำควร	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองพลู	
๖๓	นายณัฐพงศ์ มะโนรัตน์	เขาคิชฌกูฏ	วัดคลองพลู	
๖๔	นางสาวทิพรดา เรืองเดช	เขาคิชฌกูฏ	วัดน้ำขุ่น	
๖๕	นางสาวเสาวภา เขียวจันทิก	เขาคิชฌกูฏ	วัดน้ำขุ่น	
๖๖	นางสาวธนกร รานอนันท์โชติ	เขาคิชฌกูฏ	วัดน้ำขุ่น	
๖๗	นางสาวพรชญา มะธิปไตย	เขาคิชฌกูฏ	วัดน้ำขุ่น	
๖๘	นางสาวธัญญลักษณ์ ประเสริฐ	เขาคิชฌกูฏ	วัดน้ำขุ่น	
๖๙	นางสาวพิชชาภา แสงดำ	เขาคิชฌกูฏ	บ้านเนินมะหาด	
๗๐	นายธเนศสรณ์ วงศ์พิง	เขาคิชฌกูฏ	วัดทุ่งกบิล	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๑

สอยดาว

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๗๑	นางสาวกรรณก พงอุทธา	สอยดาว	โฆวินทะ	
๗๒	นางสาวเจนจิรา โภชนิกรณ์	สอยดาว	โฆวินทะ	
๗๓	นางสาวอาทิตย์ยา พ่วงพี	สอยดาว	บ้านกระทิงทอง	
๗๔	นางสาวนภสร สิทธิบุศย์	สอยดาว	บ้านกระทิงทอง	
๗๕	นางสาวจุฬามาศ จอมหงษ์	สอยดาว	บ้านกระทิงทอง	
๗๖	นางสาวจิราพร แสงงาม	สอยดาว	บ้านเขาแก้ว	
๗๗	นายอัมฤฎาธิ วรรณปะกะ	สอยดาว	บ้านเขาแก้ว	
๗๘	นางสาวณัฐธินา คงคะสินธุ์	สอยดาว	บ้านสมเด็จพระยาอุปกัมภ์	
๗๙	นางสาวสกวาทิพย์ อุทธา	สอยดาว	บ้านช้างตารี	
๘๐	นางสาวจุฑารัตน์ พระทัด	สอยดาว	บ้านทรัพย์เจริญ	
๘๑	นายกิตติพงษ์ อินทร์บำรุง	สอยดาว	บ้านทรัพย์เจริญ	
๘๒	นายณัฐวุฒิ โต๊ะงาม	สอยดาว	บ้านทรัพย์เจริญ	
๘๓	นางสาวอรทัย อุดมพงษ์	สอยดาว	บ้านทับสงฆ์	
๘๔	นางสาวสุรัสสา จังอินทร์	สอยดาว	บ้านทับสงฆ์	
๘๕	นายวุฒิชัย สุทธิ	สอยดาว	บ้านไทรงาม	
๘๖	นางสาวธัญวรัตน์ ขวาลณชัย	สอยดาว	บ้านประตง (อนุบาล.สอยดาว)	
๘๗	นางสาวพรนิภา ชายเกตุ	สอยดาว	บ้านประตง (อนุบาล.สอยดาว)	
๘๘	นายธิตศักดิ์ พงอุทธา	สอยดาว	บ้านประตง (อนุบาล.สอยดาว)	
๘๙	นางสาวปานวาด มนต์ธนิริ	สอยดาว	บ้านประตง (อนุบาล.สอยดาว)	
๙๐	นายธิตวุฒิ มาลาทอง	สอยดาว	บ้านโป่งเจริญชัย	
๙๑	นายวายุ มาลี	สอยดาว	บ้านโป่งเจริญชัย	
๙๒	นายณเมษฐ์ หาจันดา	สอยดาว	บ้านสวนส้ม	
๙๓	นางสาวอรุณชา ปิตตังทานัง	สอยดาว	บ้านสวนส้ม	
๙๔	นางสาวกิตติมา ทำคำทอง	สอยดาว	บ้านไผ่ล้อมสามัคคี	
๙๕	นางสาวอรรณณ กอคุณ	สอยดาว	บ้านไผ่ล้อมสามัคคี	
๙๖	นายภัทรพงศ์ สีทา	สอยดาว	บ้านตาเรือง (ตำรวจชายแดนสงเคราะห์)	
๙๗	นางสาวลลภา จรูญรัตน์	สอยดาว	วัดสำโรง	
๙๘	นางสาวโสวภา จรอาสา	สอยดาว	วัดสำโรง	
๙๙	นางสาวนิรมล พาทีเที่ยง	สอยดาว	วัดสำโรง	
๑๐๐	นายวายุพงษ์ บุญถม	สอยดาว	วัดสำโรง	
๑๐๑	นางสาวจุฬามาศ สุสิระ	สอยดาว	ส.ไทยเสรีอุตสาหกรรม ๒	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๑

สอยดาว

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑๐๒	นายธนโชติ ทองอ่อน	สอยดาว	ส.ไทยเสรีอุตสาหกรรม ๒	
๑๐๓	นายอลงกต เกตุทอง	สอยดาว	ส.ไทยเสรีอุตสาหกรรม ๒	
๑๐๔	นางสาวอารดา โสพิมพ์	สอยดาว	สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒	
๑๐๕	นางสาวนภัสรณ์ คำมูล	สอยดาว	สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒	
๑๐๖	นางสาวธัญพร ชาญประโคน	สอยดาว	สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒	
๑๐๗	นางสาวกนกรัตน์ สมศรีกิจ	สอยดาว	สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒	
๑๐๘	นางสาวสุชาดา สุทธิประภา	สอยดาว	สตรีวิทยาอุปถัมภ์ ๒	
๑๐๙	นางสาวกัลยากร เมธีวรศักดิ์	สอยดาว	สังวาลย์วิทย ๖	
๑๑๐	นางสาวมธุรส นพมาศ	มะขาม	บ้านหนองสลอด	
๑๑๑	นางสาวกฤติยาวรรณ จุกหอม	มะขาม	บ้านหนองสลอด	
๑๑๒	นางสาววรรณิษา ปัดสาโท	มะขาม	บ้านหนองสลอด	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๒)

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

รุ่นที่ ๒

มะขาม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	นางสาวเสาวลักษณ์ สุดดี	มะขาม	บ้านวังดัก	
๒	นางจงจิต พลัทธิ	มะขาม	บ้านวังดัก	
๓	นางสาวสิริกัญญา วงษ์สมบัติ	มะขาม	บ้านวังดัก	
๔	นายธานี มะสีผา	มะขาม	วัดน้ำรัก	
๕	นางสาวปณชัศม์ บุษยะเจียรเลิศ	มะขาม	วัดน้ำรัก	
๖	นางสาวกุลสตรี ศรีสุโข	มะขาม	วัดน้ำรัก	
๗	นางสาวปิ่นปิ่นท์ บัวแก้ว	มะขาม	วัดน้ำรัก	
๘	นายเมธี พิมขาลี	มะขาม	วัดขุนน	
๙	นางสาวบุญทิวา เจริญคงคา	มะขาม	บ้านทัพนคร	
๑๐	นางสาวปาริฉัตร สาประเสริฐ	มะขาม	วัดบ้านอ่าง	
๑๑	นางสาวนฤมล สุทธิ	มะขาม	วัดบ้านอ่าง	
๑๒	นางสาวนิภาวรรณ เจริญรัมย์	มะขาม	วัดบ้านอ่าง	
๑๓	นางสาวอิงขวัญ ไชยนิวดี	มะขาม	วัดมะทาย	
๑๔	นางสาวปิยมาศ คงศรี	มะขาม	วัดมะทาย	
๑๕	นายนพพรธนวรรณ กุญรัมย์	มะขาม	บ้านมะขาม	
๑๖	นางสาวกนกวรรณ ศรีชุม	มะขาม	วัดทุ่งเพล	
๑๗	นางสาวพรนัชชา นาสมติก	มะขาม	วัดทุ่งเพล	
๑๘	นางสาวกวินตรา ทวาเรศ	มะขาม	วัดวังจะอ้าย	
๑๙	นางสาวกัลยา สวัสดิ์	มะขาม	วัดมะทาย	
๒๐	นางสาวชลิตา วรรณเวช	มะขาม	วัดมะทาย	
๒๑	นางเปรมกมล คณะเมธ	มะขาม	วัดโป่ง	
๒๒	นางสาวชนิมาศ สุขสานต์	มะขาม	วัดโป่ง	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๒)

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

โป่งน้ำร้อน

รุ่นที่ ๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๒๓	นายอัจฉริยะ นาม	โป่งน้ำร้อน	บ้านเขาหอม	
๒๔	นางสาวสุวรรณา พรหมศรี	โป่งน้ำร้อน	บ้านเขาหอม	
๒๕	นางสาวนิลลดา มงคลเยี่ยม	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองคต	
๒๖	นางสาวณัฐนิชา วงศ์ใหญ่	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองคต	
๒๗	นายพุดผิงค์ อังคะหิรัญ	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองคต	
๒๘	นางสาวศิริลักษณ์ โสภณทัต	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองตาก	
๒๙	นายอภิรักษ์ เบ้าสิงสวาย	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองตาก	
๓๐	นายประกายเพชร จันทศิริ	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองบอน	
๓๑	นายจตุพร ไกรเกท	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองบอน	
๓๒	นางสาวเปรมปนัดดา สายชลวิริยะสกุล	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๓	นางสาวบุญยวีร์ อารีเพื่อน	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๔	นายณัฐกิตติ มรรควิจิตร	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๕	นายณัฐพงษ์ คงเพชร	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๖	นางสาวอาริดา พิมพ์พอก	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๗	นางสาวปิยนุช สอนสวัสดิ์	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๘	นางสาวสิรินา สมบัติ	โป่งน้ำร้อน	บ้านคลองใหญ่ (อำเภอโป่งน้ำร้อน)	
๓๙	นางสาวศศิประภา นิ่มกร	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๐	นางสาวชลธิชา ประสานทอง	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๑	นายณัฐพร พันเหนือ	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๒	นายจิรวัดน์ พุทธิธร	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๓	นายพงศ์จักร เอี่ยมสำอางค์	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๔	นายรูปหอม สิมสีดา	โป่งน้ำร้อน	ราษฎร์พัฒนาสามัคคี	
๔๕	นางสาวกมลลักษณ์ วงศ์สุริยา	โป่งน้ำร้อน	บ้านดงจิก	
๔๖	นางสาวกฤตพร ตั้งสุขสบายดี	โป่งน้ำร้อน	บ้านดงจิก	
๔๗	นายธนพนธ์ ถาวร	โป่งน้ำร้อน	บ้านดงจิก	
๔๘	นางสาวอารียา ง่ายจันทร์	โป่งน้ำร้อน	บ้านทุ่งกร่าง	
๔๙	นายชินวัฒน์ กองเกิด	โป่งน้ำร้อน	บ้านทุ่งกร่าง	
๕๐	นางสาวศิริณา หิรัญเจริญ	โป่งน้ำร้อน	บ้านทรัพย์ประเมิน	
๕๑	นางสาวเนตรนภิส วังแก้ว	โป่งน้ำร้อน	บ้านทรัพย์ประเมิน	
๕๒	นางสาวพรสุรีย์ จีปัน	โป่งน้ำร้อน	บ้านเนินดินแดง	
๕๓	นายสิริวัฒน์ ถนอมศักดิ์	โป่งน้ำร้อน	บ้านเนินดินแดง	
๕๔	นายภูมิปัญญา อินทรพานิช	โป่งน้ำร้อน	บ้านเนินดินแดง	
๕๕	นางสาวธัญพร แก้ววงศา	โป่งน้ำร้อน	บ้านเนินดินแดง	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๒)

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

โป่งน้ำร้อน

รุ่นที่ ๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๕๖	นางสาวจันทการต์ จันทา	โป่งน้ำร้อน	บ้านปิ่นหม้อ	
๕๗	นางสาวหทัยกานต์ ถนอมจิตร	โป่งน้ำร้อน	บ้านปิ่นหม้อ	
๕๘	นางสาวนิลาวัลย์ ประทุมโม	โป่งน้ำร้อน	บ้านปิ่นหม้อ	
๕๙	นางสาววิลาวัลย์ กุตรแสง	โป่งน้ำร้อน	บ้านปิ่นหม้อ	
๖๐	นางสาวพรนิภา โพธิ์เทพ	โป่งน้ำร้อน	บ้านปิ่นหม้อ	
๖๑	นางสาวรารวรรณ สามัคคี	โป่งน้ำร้อน	บ้านทุ่งม่วง	
๖๒	นางสาววิลาสินี เดชพิบูลย์	โป่งน้ำร้อน	บ้านหนองบอน	
๖๓	นางสาวธิดารัตน์ พลหาญ	โป่งน้ำร้อน	บ้านป่าวิไล	
๖๔	นายจิระพงษ์ ทะสุนทร	โป่งน้ำร้อน	บ้านป่าวิไล	
๖๕	นางสาวชลิตา อัครชัยยานันท์	โป่งน้ำร้อน	บ้านแปลง	
๖๖	นางสาวชนิชา อุทรรักษ์	โป่งน้ำร้อน	บ้านแปลง	
๖๗	นางสาวฟ้ารุ่ง สีสุวะ	โป่งน้ำร้อน	บ้านนาสนาดก	
๖๘	นางสาวอริศนันท์ วงศ์อยู่	โป่งน้ำร้อน	บ้านนาสนาดก	
๖๙	นางสาวชนิภรณ์ พิลบุตร	โป่งน้ำร้อน	บ้านนาสนาดก	
๗๐	นางสาวปวีตา สังข์แก้ว	โป่งน้ำร้อน	บ้านโพธิ์	
๗๑	นางสาวธิติมา พุทธิศรี	โป่งน้ำร้อน	บ้านโพธิ์	
๗๒	นางสาวชุตินันท์ เชิดโฉม	โป่งน้ำร้อน	บ้านสามสิบพัฒนา	
๗๓	นางสาวพรมนัส พฤกษ์เจริญ	โป่งน้ำร้อน	บ้านสามสิบพัฒนา	
๗๔	นางสาวพันธิตรา สิ้นโสภา	โป่งน้ำร้อน	บ้านสามสิบพัฒนา	
๗๕	นางสาวอัมกานต์กุล สงค์ประเสริฐ	โป่งน้ำร้อน	บ้านสามสิบพัฒนา	
๗๖	นางสาวลัดดาวัลย์ แก้วมหา	โป่งน้ำร้อน	วัดผักกาด	
๗๗	นางสาวนันทกมล กลิพันธ์	โป่งน้ำร้อน	วัดผักกาด	
๗๘	นายศราวุธ หอมหวาน	โป่งน้ำร้อน	วัดผักกาด	
๗๙	นางสาวกัญญาพัชร กระพันเขียว	โป่งน้ำร้อน	บ้านโป่งน้ำร้อน	
๘๐	นายสยามพร กล้าชูกัน	โป่งน้ำร้อน	วัดพังงอน	
๘๑	นายสยาม โยคะสัย	โป่งน้ำร้อน	วัดทับไทร	
๘๒	นางสาวพัชรภรณ์ สุใจยา	โป่งน้ำร้อน	บ้านใหม่	
๘๓	นายสมภพ ไสล	โป่งน้ำร้อน	บ้านจางวาง	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาคู่มือผู้ช่วยผู้การเป็นครูมืออาชีพ (รุ่นที่ ๒)

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

แหลมสิงห์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อำเภอ	โรงเรียน	หมายเหตุ
๘๔	นางสาวพรนัชชา จิตรู	แหลมสิงห์	บ้านเกาะเปริด (เจริญรัตน์ราษฎร์นุกุล)	
๘๕	นางสาวกาญจนา เขียวชาญ	แหลมสิงห์	บ้านเกาะเปริด (เจริญรัตน์ราษฎร์นุกุล)	
๘๖	นายประวิทย์ สืบทิพย์	แหลมสิงห์	วัดเขาตาทน่วย	
๘๗	นางสาวณัฐมา พิลาวลัย	แหลมสิงห์	วัดหนองขี้ม	
๘๘	นางสาวพรพนิต ใหญ่ชุก	แหลมสิงห์	วัดหนองขี้ม	
๘๙	นางสาวปัทมา ชาดะเกาะ	แหลมสิงห์	บ้านน้ำตกพลั่ว	
๙๐	นางสาววันวิสาข์ แสด	แหลมสิงห์	บ้านน้ำตกพลั่ว	
๙๑	นางสาวธัญญรัตน์ ธัญญะ	แหลมสิงห์	บ้านน้ำตกพลั่ว	
๙๒	นางสาวกวิสรา มาสระคู	แหลมสิงห์	บ้านอิมุย	
๙๓	นางสาวน้ำฝน เวล	แหลมสิงห์	บ้านอิมุย	
๙๔	นางสาวประภัสสร มงคลสงวน	แหลมสิงห์	วัดปากน้ำ (ประสาทวิทยาการ)	
๙๕	นางสาวกฤษฎีกา กุลเพชรจินดา	แหลมสิงห์	วัดปากน้ำ (ประสาทวิทยาการ)	
๙๖	นายศิริโชค ม่วงนิกร	แหลมสิงห์	วัดปากน้ำ (ประสาทวิทยาการ)	
๙๗	นายวิศรุต จันทังโส	แหลมสิงห์	วัดปากน้ำ (ประสาทวิทยาการ)	
๙๘	นางสาวชลธิชา มูลขุนทด	แหลมสิงห์	วัดปากน้ำ (ประสาทวิทยาการ)	
๙๙	นางสาวขวัญตา เอกลักษณ์ตระกูล	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๐	นางสาวรจนา เผ่าหอม	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๑	นางสาวปิยฉัตร โพธิศรี	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๒	นางสาวอัญชิษฐา คณะดี	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๓	นางสาวพัชร ชัดยวงศา	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๔	นายมานะ โปร่งอากาศ	แหลมสิงห์	วัดท่าหัวแหวน	
๑๐๕	นางสาวสุกฤษฎี เทียบลา	แหลมสิงห์	ปากน้ำแหลมสิงห์	
๑๐๖	นางสาวนภรณ์ เกิดไกล	แหลมสิงห์	วัดบางกะไชย	
๑๐๗	นางสาวกมลชนก เจนใจ	แหลมสิงห์	วัดบางกะไชย	
๑๐๘	นายศิวกกร เพ็งชิต	แหลมสิงห์	วัดบางกะไชย	
๑๐๙	นางสาวนิรชา เชื้อเย็น	แหลมสิงห์	วัดบางสระเก้า	
๑๑๐	นางสาวสิริภัทรพิน วงศ์คำสิงห์	แหลมสิงห์	วัดบางสระเก้า	
๑๑๑	นางสาวสุทธิดา แก้วดี	แหลมสิงห์	บ้านคลองกลอยมิตรภาพที่ ๘๒	

การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 พิธีเปิดโดย นางสาวปณณช ดวงศรี ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 พร้อมทั้งบรรยายในหัวข้อ การสร้างจิตสำนึกองค์กร นายวุฒิชัย ไกรเดช รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตแบบก้าวกระโดด (EXPONENTIAL ORGANIZATION) นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ บรรยายหัวข้อการวางแผนการเงินและการมีวินัยทางการเงิน เพื่อลดปัญหาหนี้สิน นายไพศาล วงศ์กระโโซ่ บรรยายหัวข้อการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล นายณัฏฐ์ แสงสิน บรรยายในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย และการรักษาวินัย ภาคบ่ายเป็นกิจกรรม WALK RALLY แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรมตามฐานการเรียนรู้ 3 ฐาน



ฐานที่ 1 - พัฒนากิจกรรมการทำงานเป็นทีม "รวมพลัง" วิทยากรประจำฐาน นางสาวปณณช ดวงศรี และนายณัฏฐ์ แสงสิน ฐานที่ 2 - พัฒนากิจกรรมการสื่อสาร "ใจประสานใจ รวมใจเป็นหนึ่ง" วิทยากรประจำฐาน นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์ และนายลอย เต่าทอง ฐานที่ 3 - พัฒนากิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ "สายใยสัมพันธ์" วิทยากรประจำฐาน นายวุฒิชัย ไกรเดช และนายไพศาล วงศ์กระโโซ่ ณ ป่าส้มมาลี บีช รีสอร์ท จ.ระยอง

วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ศึกษาธิการบริหารจัดการในพื้นที่นครสวรรค์ผู้เรียนตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงระหว่างผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจกลุ่มงาน ณ สพป.ระยอง เขต 2 เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 46 คน



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวนฤมล แวทอง นักรัพยากรบุคคล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน มีเป้าหมายร่วมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น สร้างความผูกพันสามัคคีต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ให้มีความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในศตวรรษที่ ๒๑ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะทำงานด้านการศึกษา สามารถให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ โดยกำหนดประชุมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงขอเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และบุคลากรในสำนักงานตามรายชื่อตั้งเอกสารแนบท้าย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. ลงนามหนังสือเชิญวิทยากร
๓. ลงนามหนังสือแจ้ง สพป.ระยอง เขต ๒ เพื่อขอศึกษาดูงาน

๔. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ่งเวียนคณะกรรมการทราบ

๕. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ่งเวียนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

จันทบุรี เขต ๒ ทราบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

4m

(นางสาวนฤมล แวทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ve

(นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิไล

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- อำนวยการเขต ๒
- ๐๙๐๓๐๓๒๖/๒๖๐

2h

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒๒ อ.บ.๒๗

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
เพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒**

วันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง

และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวปณณช ดวงศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	
๒	นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	
๓	นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	
๔	นายไพศาล วงศ์ระโช	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	
๕	นางสาวสากร เกียรติกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	
๖	นางสุภาภรณ์ อ้วนอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๗	นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๘	นายนาวิ แห่ลงสิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๙	นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูรา	
๑๐	นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นางสาวลำไย ป้องหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๒	นางคันศณี ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	
๑๓	นางวนิดา ปราเวช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๔	นางสุชาดา ชยางคานนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๕	นางกัญญา ลือพงษ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๖	นางสาวปนัดดา พานิชอัตรา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๗	นายลอย เต่าทอง	ศึกษานิเทศก์	
๑๘	นางสุพรรณิ สุทธิประภา	ศึกษานิเทศก์	
๑๙	นางสาวกมลพร กลมเกลี้ยง	ศึกษานิเทศก์	
๒๐	นางสาวศรีวรินทร์ สมทรัพย์	ศึกษานิเทศก์	
๒๑	นางขวัญดาว พลอยแหวน	ศึกษานิเทศก์	
๒๒	นางเมธาวินี สากุล	ศึกษานิเทศก์	
๒๓	นายพิรุณ แพทย์อุดม	ศึกษานิเทศก์	
๒๔	นางสาวภคินี ศรีสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์	
๒๕	นางสาวเมธาพร มุสิกวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวกระเกตุ หัสคุณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาวศิริพร ระโหลฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
เพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

วันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง

และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๘	นางสาวชญาณิศ เหมือนคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวกรรณิกา รักความสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวผุสดี คนชื้อ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๒	นายณกสินธุ์ ธาณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓๓	นางสาวรพีพรรณ ดวงดี	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๔	นางสาวสุภัทสร ไรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	
๓๕	นางสาวศิวลิยา วัฒโท	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๖	นางสาววิศมล ทรงมิตร	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๗	นางสาวธิดารัตน์ เปลียนจิตร	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๘	นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๓๙	นางสาวบุปรัตน์ งามวงษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๐	นายเวชวุฒิ วิบูลย์พิช	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๑	นายสุทธิกานต์ คำแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๒	นางสาวศุภนิดา แซ่ตัน	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๓	นายสุรศักดิ์ เวฬุวนารักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๔	นายอภิชาติ เสาวรส	พนักงานธุรการ	
๔๕	นายวชิรพงษ์ แก้วทรายขาว	พนักงานขับรถ	
๔๖	นายสัมฤทธิ์ นิยมผล	พนักงานขับรถ	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๒๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
เพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ร่วมกัน มีเป้าหมายร่วมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น สร้างความผูกพันสามัคคีต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ให้มีความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในศตวรรษที่ ๒๑ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพและทักษะทำงานด้านการศึกษา สามารถให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ โดยกำหนดจัดประชุมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง และ ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวบุญยคุณ ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๑.๖ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวนฤมล แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ แก้ไขปัญหา ให้การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ นางสาวภาภรณ์ อ้วนอง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวลำไย ป้อมหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ นางสาวสุภัทสร โรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๒.๔ ลูกจ้างชั่วคราวทุกคน		กรรมการ
๒.๕ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๖ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารการประชุม จัดเตรียมอาหารกลางวัน อาหารเย็น ที่พัก อาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้แก่วิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อให้การประชุมสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

๓. คณะวิทยากร

๓.๑ นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๕ นายนาวิ แห่ลงสิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓.๖ นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ
๓.๗ นายลอย เต่าทอง	ศึกษานิเทศก์

มีหน้าที่ บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ออกแบบการจัดกิจกรรมการประชุม ถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการจัดกิจกรรมให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ฯ

๔. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

๔.๑ นางคันศณี ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔.๓ นางสาวสุภัทสร โรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินการประชุม เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมผ่านทาง เว็บไซต์ สพป.จันทบุรี เขต ๒

๕. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร

๕.๑ นายนาวิ แห่ลงสิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางคันศณี ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรและจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการกิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดการ พร้อมทั้งควบคุม กำกับดูแล ตลอดการประชุม

๖. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๖.๑ นางสาวปราณี ภูทะศิริ	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	
๖.๒ นางสาวชญาณิศ เหมือนคำ	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๖.๓ นางสาวกรรณิกา รักความสุข | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖.๔ นางสาวผุสดี คนชื่อ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖.๕ นายสุทธิกานต์ คำแก้ว | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง

และศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๓๐ น. ลงทะเบียน/ขึ้นรถพร้อมกัน ณ สพป.จันทบุรี เขต ๒
- ๐๘.๓๐ น. ผู้เข้ารับการอบรมพร้อมกัน ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง
- ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษการสร้างจิตสำนึกรักองค์กร
วิทยากรโดย นางสาวปณณช ดวงศรี
- ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. การพัฒนาองค์กรให้เติบโตแบบก้าวกระโดด (Exponential Organization)
และการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล
วิทยากรโดย นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ และนายไพศาล วงศ์กระโซ่
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. การวางแผนการเงินและการมีวินัยทางการเงิน เพื่อลดปัญหานี้สิน
และคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย และการรักษาวินัย
วิทยากรโดย นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ และนายนาวิ แห่ลงสิน
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. กิจกรรม Walk Rally แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกิจกรรมตามฐานการเรียนรู้ ๔ ฐาน
ฐานที่ ๑ - พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม “รวมพลัง”
วิทยากรประจำฐาน นางสาวปณณช ดวงศรี และนายนาวิ แห่ลงสิน
ฐานที่ ๒ - พัฒนาทักษะการสื่อสาร “ใจประสานใจ รวมใจเป็นหนึ่ง”
วิทยากรประจำฐาน นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์ และนายลอย เต่าทอง
ฐานที่ ๓ - พัฒนาทักษะการสร้างความสัมพันธ์ “สายใยสัมพันธ์”
วิทยากรประจำฐาน นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ และนายไพศาล วงศ์กระโซ่
- ๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น. สรุปลองค์ความรู้ “การทำงานเป็นทีม” และกิจกรรมสร้างความผาสุกในองค์กร
“พัฒนากาย พัฒนาจิต พิชิตงาน”
โดย นางสาวปณณช ดวงศรี

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ออกเดินทางมุ่งหน้าสู่ สพป.ระยอง เขต ๒
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการในพื้นที่นวัตกรรมสู่การพัฒนาผู้เรียนตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจกลุ่มงาน ณ สพป.ระยอง เขต ๒
- ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ออกจาก สพป.ระยอง เขต ๒ มุ่งสู่ สวนคุณประยูร อ.แกลง จ.ระยอง เพื่อศึกษาแหล่งเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิตแบบภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ ร้านบ้านระเบียงไม้ ต.เพ อ.เมือง จ.ระยอง
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. รับฟังบรรยายสรุปสิ่งที่ได้จากการศึกษาดูงาน จุดที่จะพัฒนางาน และศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ณ อุทยานแห่งชาติเขาแหลมหญ้า
- ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. เดินทางกลับและศึกษาแหล่งเรียนรู้ตามเส้นทางกลับ

- หมายเหตุ :
๑. กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
 ๓. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.
 ๔. รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ น.
 ๕. การแต่งกายวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เช้า : เสื้อยืดสีเหลืองด้านในและเสื้อเชิ้ตสีกรมท่า)
 ๖. การแต่งกายวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เย็น : ชุดอิมทะเล)
 ๗. การแต่งกายวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เสื้อยืดสีขาวด้านในและเสื้อเชิ้ตสีกรมท่า)

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/๐๓๗๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โดยกำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง และศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านศึกษาดูงานที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการในพื้นที่นวัตกรรมสู่การพัฒนาผู้เรียนตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงระหว่างผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจกลุ่มงาน จำนวน ๔๖ คน ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๕

โทรสาร ๐-๓๙๓๒-๗๙๔๐

<http://chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถในการรับรู้และนำไปปรับปรุงและพัฒนา โดยกำหนดประชุมระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงขอเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และบุคลากรตามรายชื่อที่แนบท้าย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ
๒. ลงนามหนังสือเชิญวิทยากร
๓. ลงนามหนังสือแจ้ง สพป.อุบลราชธานี เขต ๔ เพื่อขอศึกษาดูงาน
๔. ลงนามหนังสือแจ้งประธานศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๕. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ้งเวียนคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการในวันที่ ๒๗

กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมีสุข

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวณัฐมล แววทอง)

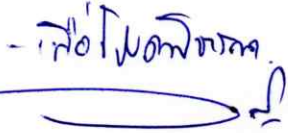
นักทรัพยากรบุคคล



(นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- ด.กมลพร

- ด.กมลพร



(นางสาวปณยพูน ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒๗ ก.ย. ๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๓๖๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถในการรับรู้ และนำไปปรับปรุงและพัฒนางาน สามารถจัดกระบวนการทำงาน การบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาโดยกำหนดจัดประชุมระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๑.๖ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ แก้ไขปัญหา ให้การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

/คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ นางสาวสุภาภรณ์ อ้วนอง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวสากรล เกียรติกุล	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๓ นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๔ นายนาวิ แผล่งสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๕ นางวนิดา ปราเวช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางสาวลำไย ป่องหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวสุภัทสร โรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๒.๘ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารการประชุม จัดเตรียมอาหารกลางวัน อาหารเย็น ที่พัก อาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้แก่วิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุม บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินการประชุม เพื่อให้การประชุม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

๓. คณะวิทยากร

๓.๑ นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๓.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

มีหน้าที่ บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ออกแบบการจัดกิจกรรมการประชุม ถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการจัดกิจกรรมให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพ

๔.๑ นางศศิฎดา กิตติพัฒน์พงษ์	ผอ.โรงเรียนวัดขนุน	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวปราณี เข้มทอง	ผอ.โรงเรียนวัดน้ำรัก	กรรมการ
๔.๓ นางสาวราตรี ศรีโย	ผอ.โรงเรียนวัดหนองขี้ม	กรรมการ
๔.๔ นายจิตพัฒน์ บุรณ์เจริญ	ผอ.โรงเรียนบ้านท่าหาหย่าง	กรรมการ
๔.๕ นายเกรียงศักดิ์ ขอบช่าง	ผอ.โรงเรียนวัดเกาะจิก	กรรมการ
๔.๖ นางสาวเสาวนีย์ บุญไทย	ผอ.โรงเรียนวัดปากน้ำ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๗ นางสาวสุภัทสร โรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งประสานงานกับกรรมการในส่วนต่างๆ ตามความเหมาะสม สรุป ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบันทึกภาพ

๕. คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียน

๕.๑ นายปรีชา วุฒิเกษตรสกุล	ผอ.โรงเรียนโรงเรียนวัดเวฬุวัน	ประธานกรรมการ
๕.๒ นายจักรกฤษณ์ ยิ่งวงศ์	ผอ.โรงเรียนวัดวันยาวล่าง	กรรมการ
๕.๓ นางสาวปาริณา ทองตื้อ	ผอ.โรงเรียนบ้านคลองน้ำเป็น	กรรมการ

๕.๔ นางสาวสมฤทัย รอดพูนพงศ์	ผอ.โรงเรียนวัดพลวง	กรรมการ
๕.๕ นางลลิตา สมศรี	ผอ.โรงเรียนบ้านชากไทย	กรรมการ

มีหน้าที่ รับลงทะเบียนรายงานตัวผู้เข้าร่วมประชุมฯ รวมทั้งประสานงานกับกรรมการในส่วนต่างๆ ตามความเหมาะสม ตลอดจนสรุป ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของ ฝ่ายลงทะเบียน

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๖.๑ นายสุฤษฏี ฉิมพาลี	ผอ.โรงเรียนวัดทับไทร	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายโท จินากุล	ผอ.โรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน	กรรมการ
๖.๓ นายตันศักดิ์ ศรีสิทธิ์	ผอ.โรงเรียนบ้านปิ่นหม้อ	กรรมการ
๖.๔ นางรติพร เจริญสุข	ผอ.โรงเรียนส.ไทยเสรีอุตสาหกรรม ๒	กรรมการ
๖.๕ นางไพรยา แลกะสินธุ์	ผอ.โรงเรียนบ้านสวนส้ม	กรรมการ
๖.๖ นายสุรไกร พูนสังข์	ผอ.โรงเรียนโฆวินทะ	กรรมการ
๖.๗ นางสาวอัญชลี มั่งมุล	ผอ.โรงเรียนบ้านเขาแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการประชุมฯ รวมทั้งประสานงานกับกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสม สรุป ประเมินผล และรายงานดำเนินงานของฝ่ายสถานที่

๗. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๗.๑ นางสาวปาริณี ภูทะศิริ	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวกรรณิกา รักความสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.๓ นางสาวผุสดี คนซื่อ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๗.๔ นายสุทธิกานต์ คำแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ศร ๐๔๐๓๑/๒๕๐๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง
จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ สามารถจัดกระบวนการทำงาน การบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และเพื่อให้เกิดแนวทางในการบริหารงานที่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และนำองค์ความรู้ใหม่ ๆ จากหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดประชุมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ พิจารณาเห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ จึงขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้าศึกษาดูงาน จำนวน ๓๐ คนประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๕

โทรสาร ๐-๓๙๓๒-๗๙๔๐

<http://chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ ๖๒๕๑๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๓/ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถในการรับรู้และนำไปปรับปรุงและพัฒนางาน สามารถจัดกระบวนการทำงาน การบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาโดยกำหนดประชุมระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ขอให้ผู้มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมประชุมและศึกษาดูงาน รายละเอียดตามกำหนดการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ อนุมัติให้ท่านเดินทางไปราชการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ โทร.๑๒๕

โทรสาร ๐-๓๙๓๒-๗๙๔๐

<http://chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ณ บ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี

และศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุญนุช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕	
		ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
๒	นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี	
๓	นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี	
๔	นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี	
๕	นางสาวสากร เกียรติกุล	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	
๖	นางสุภาภรณ์ อ้วนอง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	
๗	นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๘	นายนาวิ แห่สงสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	
๙	นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู	
๑๐	นางวนิดา ปราเวช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวลำไย ป้อมหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๒	นางสาวสุภัทสร โรจน์ตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	
๑๓	นายสฤกษ์ นิมพาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทับไทร	
๑๔	นายโท จินากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน	
๑๕	นายต้นศักดิ์ ศรีสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปันทม	
๑๖	นางสาวเสาวนีย์ บุญไทย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปากน้ำ	
๑๗	นางสาวราตรี ศรีโย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองขี้	
๑๘	นางศศิณดา กิตติพัฒน์พงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุน	
๑๙	นางสาวปราณี เข้มทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดน้ำรัก	
๒๐	นายปรีชา วุฒิเกษตรสกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวัน	
๒๑	นายจักรกฤษณ์ ยิ่งวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวันยาวล่าง	
๒๒	นายธิตพัฒน์ บุรณ์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าขาย่าง	
๒๓	นายเกรียงศักดิ์ ขอบช่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะจิก	
๒๔	นายสุรไกร พูนสังข์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนินทะ	
๒๕	นางรติพร เจริญสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนส.ไทยเสรีอุตสาหกรรม ๒	
๒๖	นางไพบรียา แลกะสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนส้ม	
๒๗	นางสาวอัญชลี มั่งมูล	ผู้อำนวยการบ้านเขาแก้ว	
๒๘	นางสาวปาริณา ทองดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองน้ำเป็น	
๒๙	นางสาวสมฤทัย รอดพูนพงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลวง	
๓๐	นางลลิตา สมศรี	ผู้อำนวยการบ้านชากไทย	

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

ณ บ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท

ศึกษาตูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๓.๓๐ - ๐๔.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมกัน ที่ สพป.จันทบุรี เขต ๒ ออกเดินทางจาก สพป.จันทบุรี
๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารเช้าตามอัธยาศัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษหัวข้อบรรยาย “การสร้างทีมงาน” วิทยากรโดย นางสาวบุญย นุช ดวงศรี
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การพัฒนาองค์กรให้เติบโตแบบก้าวกระโดด วิทยากรโดย นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จ วิทยากรโดย นายไพศาล วงศ์กระโโซ่
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้และจุดที่จะพัฒนางาน โดย นางสาวบุญย นุช ดวงศรี และนางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
๒๑.๐๐ น.	เลิกประชุม พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาตูงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการกระบวนการทำงาน การบริหารสถานศึกษาได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	รับฟังบรรยายสรุปสิ่งที่ได้จากการศึกษาตูงาน จุดที่จะพัฒนางาน
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๒๓.๐๐ น.	เดินทางถึงจังหวัดจันทบุรีโดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ :
๑. กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
 ๓. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.
 ๔. รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ น.
 ๕. การแต่งกายวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗ ชุดสุภาพ
 ๖. การแต่งกายวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ เสื้อสีเหลือง+เสื้อสูทสีดำ/เสื้อแจ็กเก็ต

พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารจัดการสถานศึกษา และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์การเรียนรู้ตามสภาพจริงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเอง ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเชิญท่านเป็นประธานเปิดการประชุม และปฐมนิเทศผู้เข้ารับการพัฒนานา ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมีสุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ขอเชิญท่านเป็นประธานการประเมินผลการพัฒนา พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาต่อการบริหารจัดการศึกษา ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. แจ้งผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒนานา ทราบ

๓. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๔. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกท่าน ดังนี้

- วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกรอบงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ณ ห้องประชุมมีสุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เข้าร่วมรับฟัง พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาต่อการบริหารจัดการศึกษา ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๕. แจ้งกลุ่มอำนวยการจัดเตรียมห้องประชุมดี เป็นรูปตัวยูในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. แจ้งกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล DLICT จัดเตรียมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

๗. ขออนุญาตเปลี่ยนสถานศึกษาต้นแบบจากเดิมโรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน และโรงเรียนวัดหนองขี้ม เปลี่ยนเป็นโรงเรียนวัดทับไทร และโรงเรียนพลั่ว

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

4pt.

(นางสาวนฤมล แวทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- จาก
- สำนักงาน
- ด่วน

2/

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

3 ก.ย. ๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๓๓๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ
ในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสถานศึกษา และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์การเรียนรู้ตามสภาพจริงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทับไทร

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวปณณนุช ดวงศรี	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
๑.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายไพศาล วงศ์การโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย		กรรมการ
๑.๖ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	
๑.๗ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ แก้ไขปัญหา ให้การดำเนินงานการประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ

๒.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	

/๒.๓ นางสาว...

๒.๓ นางสาวปิยะพร แผลงดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทับไทร	กรรมการ
๒.๔ นางสาวพัชรียา บุญรุ่ง	ครูโรงเรียนพลี	
๒.๕ ลูกจ้างชั่วคราวทุกคน		กรรมการ
๒.๖ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานหน่วยงาน/วิทยาการ/คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุม ประสานการจัดทำเอกสาร/คู่มือ ลงทะเบียน จัดอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม บันทึกภาพกิจกรรม ต่างๆ ระหว่างการดำเนินการประชุม และอำนวยความสะดวกด้านอื่นๆ ในการประชุม

๓. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี

๓.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๓ นายณณสินธุ์ ธาณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานตลอดระยะเวลาการประชุม

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร

๔.๑ นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๓ นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรและจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการกิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดการ พร้อมทั้งควบคุม กำกับดูแล ตลอดการประชุม

๕. วิทยากรบรรยาย

๕.๑ นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
๕.๕ นายชัยชาญ ศรีสังข์	ผู้อำนวยการโรงเรียนพลี
๕.๖ นายสฤกษ์ ธิมพาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทับไทร
๕.๗ นางกาญจนา นิยมนา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๕.๘ นางสาวสากร เกตุกุล	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕.๙ นางสุภาภรณ์ อัยนง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๕.๑๐ นางสาวอารยา ศรีพญา	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๕.๑๑ นางไกรลิ่ง พิริยะกิตติการ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๕.๑๒ นางวรรณกร นวลสุวรรณ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๕.๑๓ นายนาวิ แผลงสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๕.๑๔ นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

มีหน้าที่ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

/คณะกรรมการ...

๖. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๖.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒		ประธานกรรมการ
๖.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๖.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๖.๔ นายไพศาล วงศ์การโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๖.๕ นายชัยชาญ ศรีสังข์	ผู้อำนวยการโรงเรียนพลั่ว	กรรมการ
๖.๖ นายสุฤษฏ์ นิมพาสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทับไทร	กรรมการ
๖.๗ นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๖.๘ นางสาวณมิต แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประเมินผลการประชุม และจัดเตรียมแบบสอบถามและสรุปรายงานผลการประเมิน

๗. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๗.๑ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวสุภัทสร ไรจตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๗.๓ ลูกจ้างชั่วคราวทุกคน		กรรมการ
๗.๔ นางสาวลำไย ป้องหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์เครื่องเสียงที่ใช้ในการประชุมให้พร้อมใช้งานตลอด

การประชุม

๘. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๘.๑ นางสุปราณี ภูทะศิริ	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินฯ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวกรรณิกา รักความสุข	นักวิชาการเงินปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.๓ นายสุรศักดิ์ เวฬุวนารักษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ

ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/๑๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๕

กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตารางการพัฒนาฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสถานศึกษา และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์การเรียนรู้ตามสภาพจริงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเอง ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และเป็นการบูรณาการกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง (Authentic Learning) ที่จัดโดยหน่วยพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบุรี หน่วยพัฒนาของศูนย์ภาคกลางและตะวันออก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงแจ้งผู้ที่มีรายชื่อ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เข้ารับการพัฒนาฯ รายละเอียดตามตารางการพัฒนาฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๙๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๕

<http://chanarea2.go.th>

เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ว๒๕๗๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทับไทร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ว๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ตารางการพัฒนา	จำนวน ๑ ชุด
	๓. QR Code สถานศึกษาด้านแบบ	จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสถานศึกษา และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์การเรียนรู้ตามสภาพจริงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และเป็นการบูรณาการกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง (Authentic Learning) ที่จัดโดยหน่วยพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบุรี หน่วยพัฒนาของศูนย์ภาคกลางและตะวันออก

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้เสนอชื่อโรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทับไทร เป็นสถานศึกษาด้านแบบ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ได้ฝึกประสบการณ์จากสถานศึกษาด้านแบบ ตามตารางการพัฒนา สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และขอให้โรงเรียนกรอกข้อมูลสถานศึกษาด้านแบบ QR Code ท้ายหนังสือนี้ และเข้ากลุ่มไลน์สถานศึกษาด้านแบบ QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ขอเชิญผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ประสานงานโรงเรียนทั้ง ๒ แห่ง ๆ ละ ๒ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เติบโต บ่มเพาะหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาต่อการบริหารจัดการศึกษา และประเมินผลการพัฒนา ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ข้อมูลสถานศึกษาต้นแบบ



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๘๓๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๒๕

<http://chanarea2.go.th>

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายชื่อประมุขเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมมีสุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจุไรรัตน์ แก้วขาว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอึมย	
๒	นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซากไทย	
๓	นางลลิตา สมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทัพนคร	
๔	นายจิตติวัฒน์ สีพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน	
๕	นางสาวสิริพร ทองประเสริฐ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมะขาม	
๖	นางสาวทิพย์ภา นิเวศกุล	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปันท้อ	
๗	นางนัตยา กรกฎ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสำโรง	
๘	นางสาวอังคณา พุฒซังค์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินมะหาด	

กำหนดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทัพไทร

วันที่ เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ลงทะเบียน รายงานตัว	พิธีเปิด - ปฐมนิเทศ - บรรยายพิเศษ การบริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา (นางสาวปณนุช ดวงศรี) ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการ ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายไพศาล วงศ์กระโไพ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย	- การบริหารจัดการ ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย (นางกาญจนา นิยมนา) ผอ.กลุ่มนิเทศฯ (นางสาวอารยา ศรีพญา) ผอ.หน่วยตรวจสอบ (นางสุภาภรณ์ อ้วนอง) ผอ.กลุ่มอำนวยการ (นางไอลิ่ง พิริยะกิตติการ) ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน (นางสุปราณี ภูพะศรี) ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ (นางสาวสากุล เกริกุล) ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (นางวรรณกร นวลสุวรรณ) ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล (นายนาวิ แห่สังสิน) นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี (นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ
		ห้องประชุมมีสุข สพป.จันทบุรี เขต ๒	ห้องประชุมมีสุข สพป.จันทบุรี เขต ๒

กำหนดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทัพไทร

วันที่ เวลา		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗		รวมกลุ่มศึกษาแหล่งเรียนรู้ / ชุมชน ในจังหวัดจันทบุรีตามความสนใจ		รวมกลุ่มศึกษาแหล่งเรียนรู้ / ชุมชน ในจังหวัดจันทบุรีตามความสนใจ	
๑๖ กันยายน ๒๕๖๗		สรุปและจัดทำรายงานผลการศึกษแหล่งเรียนรู้ / ชุมชน		สรุปและจัดทำรายงานผลการศึกษแหล่งเรียนรู้ / ชุมชน	
๑๗ กันยายน ๒๕๖๗		วางแผนการจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน ของสถานศึกษาต้นแบบแห่งแรกและแห่งที่สอง (งานกลุ่ม) และ Case Study (งานเดี่ยว)		วางแผนการจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน ของสถานศึกษาต้นแบบแห่งแรกและแห่งที่สอง (งานกลุ่ม) และ Case Study (งานเดี่ยว)	
วันที่ เวลา		๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.		๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	ลงทะเบียน	- การบริหารจัดการสถานศึกษา - การพัฒนาสถานศึกษาตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา - นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา (Model)		- การบริหารจัดการสถานศึกษา - การพัฒนาสถานศึกษาตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา - นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา (Model)	
		(นายชัยชาญ ศรีสังข์) ผอ. โรงเรียนพลี		(นายชัยชาญ ศรีสังข์) ผอ. โรงเรียนพลี	
		โรงเรียนพลี		โรงเรียนพลี	
๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	ลงทะเบียน	- การบริหารจัดการสถานศึกษา - การพัฒนาสถานศึกษาตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา - นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา (Model)		- การบริหารจัดการสถานศึกษา - การพัฒนาสถานศึกษาตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา - นวัตกรรมการบริหารสถานศึกษา (Model)	
		(นายสฤษฎ์ อิมพาลี) ผอ. โรงเรียนวัดทัพไทร		(นายสฤษฎ์ อิมพาลี) ผอ. โรงเรียนวัดทัพไทร	
		โรงเรียนวัดทัพไทร		โรงเรียนวัดทัพไทร	

กำหนดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทับไทร

วันที่ เวลา	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	ลงทะเบียน	บรรยายพิเศษ การบริหารสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติมการบริหารจัดการสถานศึกษา	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติมการบริหารจัดการสถานศึกษา นำเสนอผลงานกลุ่มด้วย VTR / Clip ความยาวไม่เกิน ๓ นาที และนำเสนอ Case Study (งานเดียว) คนละไม่เกิน ๕ นาที ประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา
		(นางสาวปณณช ดวงศรี) ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการ ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	(นางสาวปณณช ดวงศรี) ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการ ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
		(นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายไพศาล วงศ์กระชื้อ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายชัยชาญ ศรีสังข์) ผอ. โรงเรียนพลี (นายสถัญญ์ นิมพาลี) ผอ. โรงเรียนวัดทับไทร (นางสาวปิยะพร แปลงดี) รอง ผอ.โรงเรียนวัดทับไทร (นางสาวพัชรียา บุญรุ่ง) ครูโรงเรียนพลี และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย	(นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายไพศาล วงศ์กระชื้อ) รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ (นายชัยชาญ ศรีสังข์) ผอ. โรงเรียนพลี (นายสถัญญ์ นิมพาลี) ผอ. โรงเรียนวัดทับไทร (นางสาวปิยะพร แปลงดี) รอง ผอ.โรงเรียนวัดทับไทร (นางสาวพัชรียา บุญรุ่ง) ครูโรงเรียนพลี และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย
		ห้องประชุมที่ สพป.จันทบุรี เขต ๒	ห้องประชุมที่ สพป.จันทบุรี เขต ๒

กำหนดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ โรงเรียนพลี และโรงเรียนวัดทับไทร

วันที่ เวลา		๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗	รวมกลุ่มปรับปรุงผลการศึกษาคำแนะนำ และจัดเตรียมการนำเสนอแผนกลยุทธ์ พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา ของระยะที่ ๓		รวมกลุ่มปรับปรุงผลการศึกษาคำแนะนำ และจัดเตรียมการนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนา การศึกษาในสถานศึกษา ของระยะที่ ๓

หมายเหตุ ตารางอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา 1 ปี



**การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี**

วันที่ 29 มีนาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี ผู้รับการประเมินได้แก่นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ และนายไพศาล วงศ์กระโซ่ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวนฤมล แววทอง นักทรัพยากรบุคคล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ -

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เพื่อให้การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขออนุมัติปรับเปลี่ยนกิจกรรมในโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ กิจกรรม วงเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.-บาท ดังนี้

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เปลี่ยนเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

๒. รายการค่าใช้จ่ายการจัดนิทรรศการ จำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท เปลี่ยนเป็น

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๑,๑๙๐.-บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๑,๗๐๐.-บาท

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๙ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๓,๔๓๐.-บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๙ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน ๔,๙๐๐.-บาท
- ค่าวัสดุ จำนวนเงิน ๓,๗๘๐.-บาท

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาแล้วหากเห็นชอบตามเสนอเห็นควรอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงกิจกรรมในโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุม

๒. ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียน

๓. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผนพิจารณา และแจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. แจ้งคณะกรรมการตามคำสั่งฯ ประชุมเพื่อจัดเตรียมงานในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๕. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้ง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม

(นางสาวนฤมล แวทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผอ.สพป. จบ. ๒

- ตรวจรอบ ๑๑
- ตรวจรอบ ๑๒
- ๑๒๐๒๒๒๒๒๒๒๒

(นางโกศล พิริยะกิตติการ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒๖ มี.ค. ๖๗

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

- ๘๐๖

- อภิบาลธรรมที่ ๑๒๐

- ๑๒๐๒๒๒๒๒๒๒๒ ๒ ๗๖

- ๑๒๐๒๒๒๒๒๒๒๒ ๒๖

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒๖ มี.ค. ๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหาร และการจัดการศึกษา อันจะส่งผลให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้กำหนดประชุม ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เพื่อให้การประชุมฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.อุบลราชธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการ ในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธาน กรรมการ
๓. นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๔. นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยฯ ทุกท่าน		กรรมการ
๖. นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวนฤมล แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วยฯ ทุกคน		กรรมการ
๔. นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวรพีพรรณ ดวงดี	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวนฤมล แววทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด นำเสนอผลการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ผู้รับการประเมินฯ

คณะกรรมการฝ่ายพิธีกรและประชาสัมพันธ์

๑. นางสาวภคินี ศรีสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓. นางสาวสุภัทสร ไรจตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินรายการประชุมฯ กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมของการประชุม เชิงปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเผยแพร่ข่าวสารการจัดกิจกรรมต่อสาธารณชนทาง เว็บไซต์ และช่องทางอื่นๆ

คณะกรรมการฝ่ายสนับสนุนการจัดทำรายงานผลงานทางวิชาการ

๑. นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายไพศาล วงศ์กระชื้อ	รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุภาภรณ์ อ้วนทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔. นางบัวเครือ ออมชมภู	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๕. นางศิริรัตน์ วรรณปาน	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๖. นางนันทมน เจริญทรัพย์	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.เฉลิมชัย สุนากร	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๘. นางสาวประณีต เดชา	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๙. นางสาวภณทิลา คงบำรุง	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๐. นางสาวพริณัฐ กิจพิบูลย์	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๑. นายธวัชชัย วัฒนสิทธิ์	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุรัชก ไก่แก้ว	ครูอัตราจ้างโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรุณา แสนวัง	ครูผู้ช่วยโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๔. นางสาวธนาภรณ์ พุดโสม	ครูโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๕. นางสาวศิริวรรณ นาคประสิทธิ์	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนวัดตะปอนน้อย	กรรมการ
๑๖. นางสาวพรสุตา มะโนชาติ	พนักงานราชการโรงเรียนวัดบางกะไชยฯ	กรรมการ
๑๗. นางสาวลำไย ป้อมหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมเอกสารผลงานทางวิชาการ จัดเตรียมอุปกรณ์ และประดับตกแต่งห้องประชุม ให้เหมาะสม สวยงาม พร้อมสำหรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ

คณะกรรมการฝ่ายต้อนรับและรับรายงานตัว

๑. นางสาวสากล เกตุกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววนิดา ปราเวศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสุชาดา ชยางคานนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางกัญญา ลือพงษ์	นักวิชาการส่งเสริมชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวธิดารัตน์ เปลียนจิตร์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๖. นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม

- | | | |
|--------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางสาวสากร เกียรติกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิรมล นิยมสัตย์ | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๓. นางสาวศิริลย์ วัฒนโฑ | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๔. นางสาววิมล ทรมิตร | ลูกจ้างชั่วคราว | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนฤมล แวทอง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหารว่าง และอาหารกลางวันให้กับผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นางไกรสรัง พิริยะกิตติการ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุนทรี สุวรรณวงศ์ | นักเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๓. นายณภสินธุ์ ธาณี | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับดูแล จัดเตรียมเครื่องอุปกรณ์ เครื่องเสียง โปรเจคเตอร์ สำหรับการประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

- | | | |
|--------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางสุปราณี ภูทะศิริ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ | |
| ๒. นางสาวชญาณิศ เหมือนคำ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุสดี ทองนพคุณ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

วันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | ผู้บริหารการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
และผู้เกี่ยวข้อง ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ชี้แจงแนวทางการการจัดเตรียมเอกสารผลงานทางวิชาการ
โดย นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ และนายไพศาล วงศ์กระโซ่ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
สถานศึกษาจัดเอกสารผลงานทางวิชาการ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | สถานศึกษาจัดเอกสารผลงานทางวิชาการ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต่อ) |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สรุปข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนรายงานตัว |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ และคณะเตรียมพร้อมรอต้อนรับคณะกรรมการ
ประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - นางสาวบุญยคุณ ดวงศรี ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการใน
ตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒
กล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ นำเสนอผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี
พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ นำเสนอผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ต่อ)
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของ
ผู้บริหารการศึกษา กับ สพท.ในเขตตรวจราชการที่ ๙ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สรุปข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ
กล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ |

หมายเหตุ

๑. กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น.
๓. พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ



การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)



วันที่ 20 ธันวาคม 2566 นางสาวปณณช ดวงศรี ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ วิทยากรประกอบด้วย นางสาวปณณช ดวงศรี ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ การนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ คุณลักษณะผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พึงประสงค์ นายไพศาล วงศ์กระโซ่ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ ทักษะการใช้ภาษา ดิจิทัล และเทคโนโลยีในการบริหารจัดการในสถานศึกษา นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2 บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการตามภารกิจของสถานศึกษา นางกาญจนา นิยมนา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา บรรยายหัวข้อ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ทางวิชาการ นายนาวิ แห่หลังสิน นิติกรชำนาญการพิเศษ บรรยายหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 15 คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางสาวนฤมล แวทอง นักรัพยากรบุคคล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ คน (รายชื่อดังเอกสารแนบ)

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ และสามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ๒๕๖๖ ได้ทันตามกำหนดเวลา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้กำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

- ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรม
- ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียน
- ลงนามหนังสือแจ้งเชิญวิทยากรบรรยาย/และเข้าร่วมอบรม
- ขอเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิด, ปฐมนิเทศ, วิทยากรการอบรม และมอบเกียรติบัตร

หลังเสร็จสิ้นการอบรม

- ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสำนักงานเขตทราบ

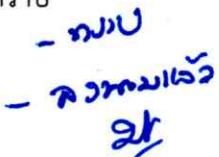
ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)


(นางสาวณัฐมล แวทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)


(นางสาวปณณช ดวงศรี)
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

๑๓ ธ.ค. ๖๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ๔๔๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา
สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยกำหนดจัดขึ้นวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายไพศาล วงศ์การโซ่ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย | กรรมการ |
| ๑.๖ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๑.๗ นางสาวนฤมล แววทอง | นักทรัพยากรบุคคล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ เสนอแนะ แก้ไขปัญหา ให้การดำเนินงานการประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ

- | | |
|---|---|
| ๒.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ |

/๒.๓ นางสาว...

๒.๓ นางสาวศิริวัลย์ วัฒนโฑ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๔ วิศมล ทรมิตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานหน่วยงาน/วิทยากร/คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุม ประสานการจัดทำเอกสาร/คู่มือ ลงทะเบียน จัดอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และอำนวยความสะดวกด้านอื่นๆ ในการประชุม

๓. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

๓.๑ นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๓ นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวสุภัทสร ไรจตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ ระหว่างการดำเนินการประชุม/เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรม ผ่านทางเว็บไซต์ สฟป.จันทบุรี เขต ๒ หรือส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี

๔.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สฟป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๓ นายณณสินธุ์ ธาณี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานตลอดระยะเวลาการประชุม

๕. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร

๕.๑ นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕.๓ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรและจัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการกิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดการ พร้อมทั้งควบคุม กำกับดูแล ตลอดการประชุม

๖. วิทยากรบรรยาย

๖.๑ นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สฟป.จันทบุรี เขต ๒
๖.๒ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สฟป.จันทบุรี เขต ๒
๖.๓ นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รองผอ.สฟป.จันทบุรี เขต ๒
๖.๔ นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รองผอ.สฟป.จันทบุรี เขต ๒
๖.๕ นางกาญจนา นิยมนา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๖.๖ นายนาวี แห่ลงสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

มีหน้าที่ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๗. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๗.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวนฤมล แวทอง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๗.๓ นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	

มีหน้าที่ ประเมินผลการประชุม และจัดเตรียมแบบสอบถามและสรุปรายงานผลการประเมิน

๘. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๘.๑ นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวสุกัสน์ ไรจตานวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๘.๓ นางสาวลำไย ป้องหมู่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์เครื่องเสียงที่ใช้ในการประชุมให้พร้อมใช้งานตลอด

การประชุม

๙. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

๙.๑ นางสาวอารยา ศรีพญา	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินฯ	ประธานกรรมการ
๙.๒ นางสาวปรานี ภูหะศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๙.๓ นางอริษา ศรีสว่าง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน จัดซื้อ จัดจ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ

ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๓๑/ พิเศษ ๐๕๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
จันทบุรี เขต ๒ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

จำนวน ๑ ชุด

๒ กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีเจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยกำหนดจัดขึ้นวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษารายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๔๓๑-๑๑๑๗ โทร.๑๒๕

<http://www.chanarea2.go.th>

ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

วันที่	เวลา	เรื่อง	วิทยากร	หมายเหตุ
	๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว		
	๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด	โดย นางสาวบุญมุข ดวงศรี	
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ปฐมนิเทศ - การนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ	ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- คุณสมบัติผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พึงประสงค์	โดย นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การปฏิบัติงานตามหน้าที่ทางวิชาการ	โดย นางกาญจนา นิยมมา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน		
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- ทักษะการใช้ภาษา ดิจิทัล และเทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ในสถานศึกษา	โดย นายไพศาล วงศ์กระโหล รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- การบริหารจัดการตามภารกิจของสถานศึกษา	โดย นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒	
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ วินัยและการรักษาวินัย	โดย นายณวิ แห่สังสิน	
	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ตอบข้อซักถาม - ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ	นิตกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

- รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราวรรณ ท่วม่วง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดมะทาย	
๒	นางปานจิตร บัวรินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดผักกาด	
๓	นายสุรพงษ์ ยิ่งใจกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจางวาง	
๔	นายชัยดำรงค์ สิงห์เจริญวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	หนองมะค่า	
๕	นางสาวดวงแข ทิมพรหมณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบ้านอ่าง	
๖	นายอนวัช ยุทธเสรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองกลอยมิตรภาพที่ ๘๒	
๗	นางวราภรณ์ มุลิ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขาหอม	
๘	นางสาวเพียว พลนอก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเขาตาหน่วย	
๙	นางสาวธัญญรัตน์ โพธิมากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองบอน	
๑๐	นางบุษบา เหมะวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งกร่าง	
๑๑	นายภาณุพงศ์ บุตรวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโป่งเจริญชัย	
๑๒	นางสาวพนุชดา จินากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบ่อ	
๑๓	นางสาวจุไรรัตน์ แก้วขาว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอิมุย	
๑๔	นางลลิตา สมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทัพนคร	
๑๕	นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านซากไทย	
๑๖	นายณภดล แดงฉ่ำ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดตกพรม	
๑๗	นายจิตติวัฒน์ สีพา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโป่งน้ำร้อน	
๑๘	นางสาวสิริพร ทองประเสริฐ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านมะขาม	
๑๙	นางสาวทิพย์นา นิเวศกุล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปันทม	
๒๐	นางนิตยา กรกฎ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสำโรง	
๒๑	นางสาวอังคณา พุ่มขงค์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเนินมะหาด	

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางวรรณกร นวลสุวรรณ และ น.ส.ศิริพร ระโหฐาน กลุ่ม : บริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ : ๐๖-๔๖๐๔-๕๕๘๗

E-mail : wannanualsuwan@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ เป้าหมาย : ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ ประเด็น : ข้อ ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

- ข้อ ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาท ‘ครู’ ให้เป็นครูยุคใหม่

๑.๓ ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ที่เลือก :

ปัจจัยด้านคนเป็นส่วนสำคัญ และมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาให้ประสบความสำเร็จ การเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ หลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบอันส่งผลต่อคุณภาพการจัดการศึกษาจึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยให้การบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) : ๑. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษา และภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังทำงานเกิดความคล่องตัว ต่อเนื่อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ในปัจจุบัน

๓. แผนย่อยของแผนแม่บท : แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๑ แนวทางการพัฒนา : (๓) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูปกระบวนการผลิตครูอาชีพยุคใหม่ โดยผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีภารกิจปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในด้านการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การให้มีหรือให้เลื่อนวิทยฐานะ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ การดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งกระบวนการขั้นตอนมีข้อปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ

๓.๓ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔. ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

๔.๑ ชื่อองค์ประกอบ (V) : ผู้สอน (ครู/อาจารย์) (v๒_๑๒๐๑๐๑Vo๒)

๔.๒ ชื่อปัจจัย (F) : การผลิตครู อัตรากำลังครู /ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ (v๒_๑๒๐๑๐๑Vo๒Fo๒)

๕. ความสอดคล้องนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘

- ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ของ สพป.จันทบุรี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

- กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อสนับสนุนการบรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดไว้ในด้านต่าง ๆ และเพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคน ในการสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศ ปัจจัยด้านคน จึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาให้ประสบความสำเร็จ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยให้กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีภารกิจปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลในด้านการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การให้มีหรือให้เลื่อนวิทยฐานะ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ การดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งกระบวนการขั้นตอนมีข้อปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสามารถส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาและภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อนโยบาย เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ หลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ อันส่งผลต่อคุณภาพการจัดการศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อสถานการณ์

๒.๒ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตรงตามสาขาวิชาเอก ตามความขาดแคลน จำเป็น และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๐๖ โรงเรียน ได้รับการพิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอ ได้รับการพิจารณาเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำในสังกัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานราชการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔) จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ตามปฏิทินที่กำหนดการย้าย ปีละ ๒ ครั้ง

๕) จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

๖) จัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการย้ายตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๗) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จำนวน ๓ โรงเรียน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีขวัญกำลังใจ เป็นเกียรติศักดิ์ของตนและวงศ์ตระกูล

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) สถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน สามารถส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ และการบริหารการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการย้ายตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗) สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ มีผู้บริหารสถานศึกษา

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอมิคุณสมบัติครบได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๔.๓ ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

๔.๔ ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดได้รับการพิจารณารับย้ายครู ตรงตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน

๔.๕ ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการย้ายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๖ ร้อยละของสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษที่มีผู้บริหารสถานศึกษา

๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๑. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบบริหารจัดการสำนักงาน จำนวน ๗๙,๙๖๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมจัดสรร/เกลี่ย อัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน x ๘ มื้อ x ๓๕ บาท)		๓,๖๔๐			ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศิริพร
	รวม ๓,๖๔๐ บาท	-	๓,๖๔๐	-	-			
๒	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกลั่นกรอง ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (เบิกจากงบประจำ)		๕๖๐			พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	เมธพร
	รวม ๕๖๐ บาท	-	๕๖๐	-	-			

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๓	กิจกรรมที่ ๓ จัดทำข้อมูลการ พิจารณาย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๘ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน x ๔ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ	๑๐,๐๐๐	๒,๘๐๐			ม.ค. - ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ชูลี
	รวม ๑๖,๘๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	๒,๘๐๐	-	-			
๔	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพิจารณา ความดีความชอบเพื่อเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ	๒๐,๐๐๐	๒,๑๐๐			มี.ค. - ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	เมธพร
	รวม ๒๒,๑๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๒,๑๐๐	-	-			
๕	กิจกรรมที่ ๕ จัดทำข้อมูล การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๙ คน x ๔ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๙ คน x ๒ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๑,๒๖๐			พ.ย.๖๖ - ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศรัณยพงษ์
	รวม ๓,๐๖๐ บาท	-	๓,๐๖๐	-	-			
๖	กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ค่าจ้างจัดพิมพ์บัตร		๑๐,๐๐๐			พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	รพีพรรณ
	รวม ๑๐,๐๐๐ บาท		๑๐,๐๐๐	-	-			

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๗	กิจกรรมที่ ๗ การคัดเลือก ผู้อำนวยการสถานศึกษาในพื้นที่ พิเศษ (ตามประกาศ สพฐ. ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖) ๗.๑ ค่าตอบแทนกรรมการ - ภาค ก ภาค ข (วิสัยทัศน์) (๑๐ คน X ๓๐๐ บาท x ๓ วัน) - ภาค ข (สัมภาษณ์) (๖ คน X ๓๐๐ บาท x ๑ วัน) - กรรมการกลาง (๑๕ คน X ๔๐๐ บาท x ๑ วัน) ๗.๒ ค่าตอบแทนปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ ๗.๓ ค่าวัสดุ	๙,๐๐๐ ๕,๐๐๐				ธ.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศรัณยพงษ์
	รวม ๒๓,๘๐๐ บาท	๒๑,๘๐๐	-	๒,๐๐๐	-			
	รวมทั้งสิ้น ๗๙,๙๖๐ บาท	๕๑,๘๐๐	๒๖,๑๖๐	๒,๐๐๐	-			

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๖๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
- ข้อมูลที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ จากการย้าย ลาออก บรรจุแต่งตั้งใหม่ หากข้อมูลไม่ถูกต้องไม่เป็นปัจจุบัน อาจทำให้การบริหารงานผิดพลาดจากความเป็นจริง	- ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงและให้มีคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงาน เพื่อร่วมตรวจสอบจัดทำให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นการเล่นเงินเดือน การย้าย บรรจุแต่งตั้ง และการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เพื่อเป็นเกียรติประวัติและความภาคภูมิใจ

๓.๒ สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ช่วยยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวศิริพร ระโหฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางวรรณกร นวลสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวนฤมล แวทอง กลุ่ม : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรศัพท์ : ๐๙๘-๓๗๐๒๔๑๙

E-mail : wawtongs@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Mo

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑.๑ เป้าหมาย : ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ ประเด็น : ข้อ ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

- ข้อ ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

๑.๓ ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ที่เลือก :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นคนดีและเก่ง มีความสามารถสูงมุ่งมั่นและมีมืออาชีพ มีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ มีการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ดังนั้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างจำเป็นต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของเยาวชนและสังคมได้

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) : ๑. คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ให้ความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ มีการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ดังนั้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง จำเป็นต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของเยาวชนและสังคมได้

๓. แผนย่อยของแผนแม่บท : แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๑ แนวทางการพัฒนา : (๓) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูปกระบวนการผลิตครูอาชีวศึกษาใหม่ โดยผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพจะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้เรียน และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน อัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ให้มีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ มีการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา ปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้าสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๔. ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

๔.๑ ชื่อองค์ประกอบ (V) : ผู้สอน (ครู/อาจารย์) (v๒_๑๒๐๑๐๑Vo๒)

๔.๒ ชื่อปัจจัย (F) : การผลิตครู อบรมกำลังครู / ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ (v๒_๑๒๐๑๐๑Vo๒Fo๒)

๕. ความสอดคล้องนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

- ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ของ สพป.จันทบุรี เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ - M๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการพ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง เป็นผู้มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุค Thailand ๔.๐ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ PLC (ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและบริบทของพื้นที่และ สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างที่มีผลงานดีเด่น ประพฤติปฏิบัติ เป็นแบบอย่างที่ดี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๑ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒) ครูผู้ช่วยในสังกัด จำนวน ๑๔๐ คน ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

๓) ครูผู้สอนภาษาอังกฤษในสังกัด จำนวน ๑๐๖ คน ได้รับการพัฒนาและยกระดับภาษาอังกฤษโดยใช้ ระดับการพัฒนาทางภาษา (CEFR)

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลผู้มี ผลงานดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถเป็นผู้นำการพัฒนาการศึกษาให้ครูในสถานศึกษา แก้ไขปัญหา พัฒนาสร้าง การเปลี่ยนแปลง และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง

๒) ครูผู้ช่วยมีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓) ครูผู้สอนภาษาอังกฤษสามารถพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของตนเอง และยกระดับการจัดการเรียน การสอนวิชาภาษาอังกฤษให้มีประสิทธิภาพ

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีผลงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยในสังกัดที่เข้ารับการอบรม มีสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ

๔.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาและยกระดับภาษาอังกฤษ โดยใช้ระดับการพัฒนาทางภาษา (CEFR)

๔.๓ ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ส่งผลงานเข้าคัดเลือกรางวัลยกย่องเชิดชู เกียรติฯ อย่างน้อย ๑ รางวัล

๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๑. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบบริหารจัดการสำนักงาน จำนวน ๑๕๔,๗๕๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ							
	๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๓๕ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชม. x ๓๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	๒,๔๕๐ ๓,๕๐๐			ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	สพป.จป ๒	๑.นฤมล ๒.ศรัณยพงษ์
	๑.๒ การเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ๑) ประชุมพิจารณาหลักสูตร ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับครูผู้ช่วย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๕ คน x ๖ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๕ คน x ๓ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑๘ ชม. x ๓๐๐ บาท) - ค่าธรรมเนียมการใช้สถานที่ (๓ วัน x ๔,๘๐๐ บาท)	๕,๔๐๐	๓๒,๕๕๐ ๔๖,๕๐๐ ๑๔,๔๐๐			ม.ค. - ก.ย. ๖๗	มสธ. จันทบุรี	๑.นฤมล ๒.ศรัณยพงษ์
	รวม ๑๐๖,๖๐๐ บาท	๗,๒๐๐	๔๙,๔๐๐	-	-			
๒	กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา							
	- ค่าถ่ายเอกสาร - ค่าจัดนิทรรศการ		๕,๕๐๐ ๑๕,๐๐๐			ม.ค. - ก.ย. ๖๗		นฤมล
	รวม ๒๐,๕๐๐ บาท	-	๒๐,๕๐๐	-	-			

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๓	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาครูผู้สอนภาษาอังกฤษและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ๓.๑ ประชุมพิจารณาหลักสูตร ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชม. x ๓๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	๘,๔๐๐ ๑๒,๐๐๐			ม.ค. - ก.ย. ๖๗	สพป.จบ ๒	๑.นฤมล ๒.ศรัณยพงษ์
	รวม ๒๒,๒๐๐ บาท	๑,๘๐๐	๒๐,๔๐๐	-	-			
๔	กิจกรรมที่ ๔ ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้สร้างผลงานดีเด่น ๔.๑ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัล คนดีศรีจันท ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท) ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล (ครูดีในดวงใจ, OBEC AWARDS, ข้าราชการพลเรือนดีเด่น, การขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติประกาศนียบัตรและเงินช่วยเหลือครูอาวุโส และรางวัลอื่นๆ อีกประมาณ ๒ รางวัล) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๖ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน x ๓ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๓๕๐ ๒,๑๐๐ ๓,๐๐๐			ม.ค. - ก.ย. ๖๗	สพป.จบ ๒	นฤมล
	รวม ๕,๔๕๐ บาท	-	๕,๔๕๐	-	-			
	รวมทั้งสิ้น ๑๕๔,๗๕๐ บาท	๙,๐๐๐	๑๔๕,๗๕๐	-	-			

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๗,๗๕๐	๒๒,๒๐๐	๙๘,๘๕๐	๒๕,๙๕๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์การส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อ รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านทางเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ของ สพป.จันทบุรี เขต ๒

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน มีทัศนคติที่ดีสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานส่งผลให้การพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนฤมล แวทอง)

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปณณช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ชื่อโครงการ : การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศรีณพงษ์ เนตรสมานนท์ และนางสาวนฤมล แววทอง

กลุ่ม : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา **โทรศัพท์ :** ๐๙๘-๓๗๐๒๔๑๙ **E-mail :** wawtongs@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด ซึ่งล้วนมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุค Thailand ๔.๐ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ PLC (ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะขีดความสามารถ ประยุกต์ ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและบริบทของพื้นที่ ร่วมกันสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อไป จึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสบการณ์และทักษะทำงานด้านการศึกษา สามารถให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในหน่วยงาน และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการจัดการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๔๒ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ

๒) ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ร่วมกันเสริมสร้างการปฏิบัติงานร่วมกัน เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน

๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ : ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๔๖ คน

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ : มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๗.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา (CEO) จำนวน ๙๗,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ และมอบหมายภารกิจ					มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	นฤมล และคณะ
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะ การปฏิบัติงาน ของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๖ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๔๖ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท) - ค่าอาหารเย็น (๔๖ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท) - ค่าที่พัก (๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน)		๔,๖๐๐ ๑๖,๑๐๐ ๑๖,๑๐๐ ๒,๔๐๐			ก.ค.๖๗	ปาล์มมาลี บีช รีสอร์ท จ.ระยอง	นฤมล และคณะ

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๓	- ค่าที่พัก (๔๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ คืน) - ค่าตอบแทนวิทยากร (เช้า) (๓ ชม. x ๖๐๐ บาท) - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (บ่าย) (๖ คน x ๔ ชม. x ๖๐๐ บาท)	๑,๘๐๐	๒๖,๔๐๐			ก.ค.๖๗	- สฟป. ระยอง เขต ๒ - แหล่งเรียนรู้ จ.ระยอง	นฤมล และคณะ
	ศึกษาดูงานการบริหารจัดการ ในพื้นที่นวัตกรรมสู่การพัฒนา ผู้เรียนตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" ณ สฟป.ระยอง เขต ๒ และแหล่งเรียนรู้ จ.ระยอง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๖ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๔๖ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าของที่ระลึก - ค่าจ้างทำป้ายไวนิล - ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าชุดเขยน้ำมัน (๔ คัน)		๓,๒๒๐ ๔,๖๐๐ ๑,๕๐๐ ๓๐๐ ๒,๕๘๐	๓,๐๐๐				
๔	สรุปและรายงานผล					ก.ค.๖๗		
	รวม ๙๗,๐๐๐ บาท	๑๖,๒๐๐	๓๗,๘๐๐	๓,๐๐๐				

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๗.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
-	-	-	๙๗,๐๐๐

๘. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย	๑. กำหนดแบบตอบรับเข้าร่วมประชุม ๒. แจ้งและประสานผู้เข้าร่วมประชุมเป็นระยะ ๆ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่ได้รับมอบ

๙.๒ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงานส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

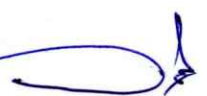
(นางสาวนฤมล แววทอง)

(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

(นางสาวปณยุช ดวงศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์ และนางสาวนฤมล แวทอง

โทรศัพท์ : ๐๙๘-๓๗๐๒๔๑๙

E-mail : wawtongs@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการพ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุค Thailand ๔.๐ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ PLC (ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและบริบทของพื้นที่ สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต และการศึกษาดูงานเป็นวิธีหนึ่งที่จะพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยตรง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเปรียบเทียบและลงมือปฏิบัติงานได้รวดเร็ว ลดระยะเวลา และช่วยแก้ไขปัญหาได้ง่ายขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพโดยตรง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อการบริหารและจัดการศึกษาการเรียนรู้ในสภาพจริง (Authentic Learning)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสถานศึกษา
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์การเรียนรู้ตามสภาพจริงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน
- ๒) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๓ คน
- ๒) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑๘ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้นำการพัฒนาการศึกษา มีแนวทางการแก้ไขปัญหาสถานศึกษาในสังกัดอย่างเป็นระบบ กำหนดทิศทางการบริหารสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศและยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาศักยภาพและมีสมรรถนะในการบริหารจัดการสถานศึกษา

๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ :

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๓๕ คน

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ : สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบประมาณคุณภาพการศึกษา (CEO) จำนวน ๑๕,๓๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้

	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ และมอบหมายภารกิจ		-			ส.ค. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศรัณยพงษ์ และ นฤมล
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหาร สถานศึกษา เพื่อการบริหารและ จัดการศึกษา วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๒,๑๐๐ ๓,๐๐๐			ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศรัณยพงษ์ และ นฤมล
	รวม ๕,๑๐๐ บาท		๕,๑๐๐					
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และ ศึกษาดูงาน วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๕ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๑,๐๕๐ ๑,๕๐๐			ก.ย. ๖๗	โรงเรียน บ้านโป่งน้ำ ร้อน	ศรัณยพงษ์ และ นฤมล
	รวม ๒,๕๕๐ บาท		๒,๕๕๐					

	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และ ศึกษาดูงาน วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๑๕ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๑,๐๕๐ ๑,๕๐๐			ก.ย. ๖๗	โรงเรียน วัดหนองขี้ม	ศรัณยพงษ์ และ นฤมล
	รวม ๒,๕๕๐ บาท		๒,๕๕๐					
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุป รายงานผล และประเมินผลการ พัฒนาฯ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท)		๒,๑๐๐ ๓,๐๐๐			ก.ย. ๖๗	สพป. จันทบุรี เขต ๒	ศรัณยพงษ์ และ นฤมล
	รวม ๕,๑๐๐ บาท		๕,๑๐๐					
	รวมทั้งสิ้น ๑๕,๓๐๐ บาท		๑๕,๓๐๐					

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
-	-	-	๑๕,๓๐๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย และการประชุมมีการเปลี่ยนแปลงไม่เป็นไปตาม วันและสถานที่ที่กำหนด	๑. กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมประชุมให้ชัดเจน ๒. แจ้งและประสานผู้เข้าร่วมประชุมเป็นระยะ ๆ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

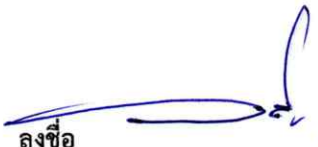
๓.๑ ผู้บริหารสถานศึกษามีประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการบริหารและการจัดการศึกษาไปพัฒนาการบริหาร และจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๓.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปขยายผลในสถานศึกษาได้เหมาะสมสอดคล้อง กับบริบทของสถานศึกษา

๓.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา ได้ศึกษาเรียนรู้ต้นแบบสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน และนำวิธีปฏิบัติมาปรับใช้ เพื่อนำองค์กร ไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวนฤมล แวทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวปณัญช ดวงศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์ และนางสาวณฤมล แวทอง

กลุ่ม : พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทรศัพท์ : ๐๙๘๘-๓๗๐๒๔๑๙ E-mail : wawtongs@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุค Thailand ๔.๐ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ PLC (ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนและบริบทของพื้นที่และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการศึกษาค้นคว้าความรู้

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถในการรับรู้และนำไปปรับปรุงและพัฒนางาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้นำการพัฒนาการศึกษาให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานทางการศึกษา สามารถแก้ไขปัญหา พัฒนาสร้างการเปลี่ยนแปลง และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน ไปจัดกระบวนการทำงาน การบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
	- ค่ารถยนต์ปรับอากาศ ๓ คัน คันละ ๕,๐๐๐ บาท ๒ วัน - ค่าจ้างทำป้ายไวโนล		๓๐,๐๐๐ ๓๐๐					
	รวม ๖๘,๘๕๐ บาท	๑,๘๐๐	๖๗,๐๕๐					
๓	วันที่ ๒ ศึกษาดูงาน การจัดการกระบวนการ ทำงาน การบริหารสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ยกระดับคุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท) - ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท) - ค่าอาหารเย็น (๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท)		๑,๐๕๐ ๓,๐๐๐ ๙,๐๐๐				สพป. อุบลราชธานี เขต ๔	ศรัณยพงษ์ นฤมล และคณะ
	รวม ๑๓,๐๕๐ บาท		๑๓,๐๕๐					
๔	สรุปและรายงานผล							
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๐๐	๘๐,๑๐๐					

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
-	-	-	๘๑,๙๐๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย และการประชุมมีการเปลี่ยนแปลงไม่เป็นไปตาม วันและสถานที่ที่กำหนด	๑. กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมประชุมให้ชัดเจน ๒. กำหนดแบบตอบรับเข้าร่วมประชุม ๓. แจ้งและประสานผู้เข้าร่วมประชุมเป็นระยะ ๆ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการบริหารและการจัดการศึกษาไปพัฒนา
การบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานในสังกัด

๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปขยายผลในสถานศึกษาได้เหมาะสม
สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษาและหน่วยงานในสังกัด

๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ศึกษาเรียนรู้ต้นแบบสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน และนำวิธีปฏิบัติมาปรับใช้
เพื่อนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนฤมล แวทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายศรีณยพงษ์ เนตรสมานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวปณนุช ดวงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา :

นายณพพร ดีสมดู

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

คณะทำงาน :

นางวรรณกร นวลสุวรรณ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นายศรัณยพงษ์ เนตรสมานนท์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวการะเกตุ หัสคุณ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวเมธาวรรณ มุสิกวรรณ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวรพีพรรณ ดวงดี

นักทรัพยากรบุคคล

นางสาวนฤมล แวทอง

นักทรัพยากรบุคคล

ปก/รูปเล่ม :

นางสาวรพีพรรณ ดวงดี

นักทรัพยากรบุคคล

