



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๗) ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสรุปมาตรการและแนวทางในการแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง รวมทั้งพัฒนาจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังมีรายละเอียดในรายงานฉบับนี้

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ อันจะส่งผลให้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	๕
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
ภาคผนวก	๑๒
ภาพการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับประเทศจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งหมด ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๓๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ปรากฏตามผลคะแนนดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๖๗	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๑	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๔๔	AA	ผ่าน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๗	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๒๔	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๐.๖๕	AA	ผ่าน
ผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		๙๗.๓๐	AA	ผ่าน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในการแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง
๑. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๑) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดต่อต้านการทุจริต มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้ง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ
	๒) อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส	๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส	มิถุนายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์ กลุ่มอำนวยการ
	๓) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามตอบแบบวัด IIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบก่อนดำเนินการตอบ	๓) จัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	มิถุนายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์ กลุ่มอำนวยการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในการพัฒนาจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้ อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๑) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน พบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๒) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้ อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๒) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่สั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ติดไว้ ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๓) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการแนวทางในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้อง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้ อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๓) จัดทำป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางในการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ติดไว้ในสถานที่ที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวลำไย ป้องหมู่ นางสุภาภรณ์ อ้วนอง กลุ่มอำนวยการ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๗.๙๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ จากเดิมได้คะแนน ๙๗.๑๗ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๘.๔๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ จากเดิมได้คะแนน ๙๔.๑๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๗๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ จากเดิมได้คะแนน ๙๒ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๕๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ จากเดิมได้คะแนน ๙๐.๖๕ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๐๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ จากเดิมได้คะแนน ๙๗.๖๗ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๗๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ จากเดิมได้คะแนน ๙๗.๖๑ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๓๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ จากเดิมได้คะแนน ๙๗.๔๔ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๘.๙๓ คะแนน โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กรณีปรับปรุงแก้ไข)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๑) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดต่อต้านการทุจริต มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุมทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	๑) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดต่อต้านการทุจริต มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังจากป้ายที่ติดตั้งไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย ส่งผลให้ระดับคะแนน IIT สูงขึ้น จากเดิม ๒๘.๐๓ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๒๙.๑๖ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กรณีปรับปรุงแก้ไข)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒) อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส	๒) ได้จัดทำโครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส และเพื่อเป็นการปลูก และปลูกจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีการจัดประชุมฯ ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน ๑๐๖ คน และคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๐ คน ประชุมฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ดี สฟ.จันทบุรี เขต ๒	มิถุนายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗	๒) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส และเพื่อเป็นการปลูก และปลูก จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบส่งผลให้ระดับคะแนน ITA สูงขึ้น จากเดิม ๙๗.๓๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๙๗ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กรณีปรับปรุงแก้ไข)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓) สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามตอบแบบวัด IIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบก่อนดำเนินการตอบ	- รุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมประชุมฯ ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.จันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๐ คน ประชุมฯ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ดี สพป.จันทบุรี เขต ๒ ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ ๓) มีการจัดประชุมชี้แจงการตอบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมดี เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ทราบวัตถุประสงค์คำถาม วิธีการตอบ สามารถตอบข้อคำถามได้ตรงตามข้อเท็จจริง ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	มิถุนายน ๒๕๖๗	๓) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความเข้าใจแบบวัด IIT และสามารถตอบข้อคำถามได้ตรงตามข้อเท็จจริง ทำให้หน่วยงานสามารถนำผลคะแนนไปปรับปรุงและพัฒนางานให้ดีขึ้นตรงตรงความเป็นจริง ส่งผลให้ระดับคะแนน IIT สูงขึ้น จากเดิม ๒๘.๐๓ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๒๙.๑๖ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กรณีพัฒนาให้สูงขึ้น)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๑) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	๑) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย ส่งผลให้ระดับคะแนน IIT สูงขึ้น จากเดิม ๒๘.๐๓ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๒๙.๑๖ คะแนน
๒) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่างต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๒) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	๒) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ที่ติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย ส่งผลให้ระดับคะแนน IIT สูงขึ้น จากเดิม ๒๘.๐๓ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๒๙.๑๖ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (กรณีพัฒนาให้สูงขึ้น)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓) เพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการแนวทางในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้อง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับรู้อย่าง ต่อเนื่องโดยทั่วกัน	๓) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับ แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง ถูกต้อง ไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน พบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	๓) เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ที่ติดไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้ โดยง่าย ส่งผลให้ระดับคะแนน IIT สูงขึ้น จากเดิม ๒๘.๐๓ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๒๙.๑๖ คะแนน

ลงชื่อ.....

(นายภมร หลอดแพง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ภาคผนวก

ภาพการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุดต่อต้านการทุจริต มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้ โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2





ประกาศ

"เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจันทบุรี
เขต 2 จะไม่รับสินบน
จากการปฏิบัติงานและ
จะต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ"



No!

ไม่เอื้อประโยชน์

ไม่เกี่ยวข้อง
ไม่ละเลยเพิกเฉย

ไม่อาศัยโอกาสเรียกรับสินบน
จากการปฏิบัติงาน



นางสาวบุญนุช ดวงศรี
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2





**"ทุจริตคิดโกงชาติ
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ"**

พบเห็นเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สพป.จันทบุรี เขต 2
กระทำการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

**โปรดแจ้งผู้บริหารการศึกษา
โดยตรง**



หมายเลขโทรศัพท์ 039-311117



Chanarea2@hotmail.com



<https://chanarea2.go.th>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



๒) โครงการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กรอบแนวคิด “จิตบริการ ประสานใจ โปร่งใส เป็นธรรม” กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส และเพื่อเป็นการปลูก และปลูกจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



OBEC LINE สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
Chanthaburi Primary Education Office วันที่ 3 วันที่ 1 สิงหาคม 2567



ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส (รุ่นที่ 1) ของสพป.จันทบุรี เขต 2



นางสาวปณณช ดวงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.ไพศาล วงศ์กระโซ่
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

วันที่ 1 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ได้มอบหมายให้นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ รอง ผอ.สพป.จ.บ 2 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต 2 และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส (รุ่นที่ 1) โดยมี วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี ณ ห้องประชุมดี สพป.จันทบุรี เขต 2



 : สพป.จันทบุรี เขต 2  : 039-311117 ต่อ 124

รายงานข่าวโดย
นางสาวสุกัลสร โรจนานันท์ พนักงานพิมพ์ดีด
ภาพ/ข่าว







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2
Chanthaburi Primary Education Office

ปีที่ 3 วันที่ 2 สิงหาคม 2567



ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส
(รุ่นที่ 2) ของสพป.จันทบุรี เขต 2



นางสาวปณณช ดวงศรี
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

ดร.ไพศาล วงศ์กระโช
รองผอ.สพป.จันทบุรี เขต 2

วันที่ 2 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 พร้อมด้วย นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ ดร.วุฒิชัย ไกรวิเศษ รอง ผอ.สพป.จ.บ 2 ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สพป.จันทบุรี เขต 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่รับสินบน และสร้างสังคมโปร่งใส (รุ่นที่ 2) โดยมี วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี ณ ห้องประชุมดี สพป.จันทบุรี เขต 2



 : สพป.จันทบุรี เขต 2  : 039-311117 ต่อ 124

รายงานข่าวโดย
นางสาวสุกัลสร โรจนานวัฒน์ พนักงานพิมพ์ดีด
ภาพ/ข่าว



พลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

18.สพป.จันทบุรี เขต 2

IIT
29.16

98.47	1. การปฏิบัติหน้าที่
97.78	2. การใช้งบประมาณ
99.58	3. การใช้จ่ายเงิน
93.12	4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
97.08	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT
39.00

100.00	9.1 จัดซื้อพัสดุ
100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
87.50	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
87.50	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระเทศไทย
100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1)
14.83

99.52	6. คุณภาพการดำเนินงาน
98.68	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
98.33	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2)
14.98

100.00	6. คุณภาพการดำเนินงาน
100.00	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.53	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	97.92	i4	97.08	i7	98.75	i10	87.29	i13	98.33
i2	97.50	i5	98.33	i8	100.00	i11	99.58	i14	97.08
i3	100.00	i6	97.92	i9	100.00	i12	92.50	i15	95.83

EIT (1)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในหน่วยงาน

e1	99.17	e4	99.58	e7	98.33
e2	99.38	e5	98.75	e8	97.71
e3	100.00	e6	97.71	e9	98.96

EIT (2)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในหน่วยงาน

e1	100.00	e4	100.00	e7	99.29
e2	100.00	e5	100.00	e8	99.29
e3	100.00	e6	100.00	e9	100.00

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	50	o24	50	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100



18.สพป.จันทบุรี เขต 2



๓) การจัดประชุมชี้แจงการตอบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมดี

รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ผู้มาประชุม จำนวน 53 คน (ตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม)

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน 6 คน (ตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม)

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เชิญชวนบริจาคทรัพย์ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสมทบทุนสร้างอุโบสถวัดวังกระแหร ตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ 6 กรกฎาคม 2567

1.2 แจ้งประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ได้มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรมีความรอบรู้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์และทักษะการทำงานด้านการศึกษา ให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีเป้าหมายร่วมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ ลดการเข้าออกของบุคลากรในองค์กรนั้น ๆ ทำให้ผลผลิตขององค์กรดีขึ้น สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข สามารถให้ความช่วยเหลือสนับสนุน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในศตวรรษที่ 21 โดยกำหนดประชุมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 16 - 17 กรกฎาคม 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 ผลคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 มีดังนี้

3.1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 97.30 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

3.1.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	87.48	-	-
2559	81.33	ลดลง	- 6.15
2560	84.53	เพิ่มขึ้น	+ 3.2
2561	88.02	เพิ่มขึ้น	+ 3.49
2562	85.78	ลดลง	- 2.24
2563	81.85	ลดลง	- 3.93
2564	99.34	เพิ่มขึ้น	+ 17.49
2565	98.90	ลดลง	- 0.44
2566	97.30	ลดลง	- 1.60

3.1.3 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัดของปี พ.ศ. 2565 เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2566 ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
		คะแนน	ระดับ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก	คะแนน	ระดับ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.09	AA	30	29.62	97.17	AA	28.03
2	การใช้งบประมาณ	97.43	AA			94.10	AA	
3	การใช้อำนาจ	99.41	AA			92.00	AA	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.99	AA			93.24	AA	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.82	AA			90.65	AA	

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- 4.1 ประธานที่ประชุมชี้แจงรายละเอียดการตอบตัวชี้วัดของแบบวัด IIT ประกอบด้วย
- | | |
|--|--------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ |
- รวมทั้งสิ้น จำนวน 15 ข้อ (จากคู่มือฯ หน้า 21 – 28)
- 4.2 แจ้งให้ทุกคน สแกน QR Code เพื่อตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พร้อมแจ้งรหัสหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบและดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.



(นางสาวลำไย บ้องหนุ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ตรวจงานการประชุม



(นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ผู้ตรวจงานการประชุม

หน้า 1

ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ครั้งที่ 1/2567

วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลาเข้า	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	นางสาวปณณช ดวงศรี	ผอ.สพป.จบ 2		09.00 น.		12.00 น.	
2	นางลัดดาวัลย์ งามขจรกุลกิจ	รอง ผอ.สพป.จบ 2		09.00 น.		12.00 น.	
3	นายวุฒิชัย ไกรวิเศษ	รอง ผอ.สพป.จบ 2		09.00 น.		12.00 น.	
4	นายไพศาล วงศ์กระโซ่	รอง ผอ.สพป.จบ 2					12/7/67
5	นางสาวอารยา ศรีพญา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		09.00 น.		12.00 น.	
6	นางกิตติมา บุญมณีไชยกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		09.00 น.		12.00 น.	
7	นายณวีร์ แผล่งสิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี		09.00 น.		12.00 น.	
8	นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์	นิติกรชำนาญการ		09.00 น.		12.00 น.	
9	นางกาญจนา นิยมมนา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ		09.00 น.		12.00 น.	
10	นายลอย เต่าทอง	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
11	นางสุพรรณิ สุทธิประภา	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
12	นางสาวกมลพร กลมเกลี้ยง	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
13	นางสาวศรีวรินทร์ สมทรัพย์	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
14	นางอารีย์ หาญสมศักดิ์กุล	ศึกษานิเทศก์					รับทราบ
15	นางเมธาวินี สากุล	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
16	นายพิรุณ แพทย์อุดม	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
17	นางขวัญดาว พลอยแหวน	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
18	นางสาวกมล ศรีสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์		09.00 น.		12.00 น.	
19	นางสาวศิริลักษณ์ วัฒนโท	เจ้าหน้าที่ธุรการ		09.00 น.		12.00 น.	
20	นางสาววิมล ทรงมิตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ		09.00 น.		12.00 น.	
21	นางสุภาภรณ์ อ้วนอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		09.00 น.		12.00 น.	
22	นางสาวลำไย ป่องหนู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		09.00 น.		12.00 น.	
23	นางศันสนีย์ ประดิษฐ์ศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ		09.00 น.		12.00 น.	
24	นายอภิชาติ เสาวรส	พนักงานธุรการ		09.00 น.		12.00 น.	

หน้า 2

ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ครั้งที่ 1/2567

วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

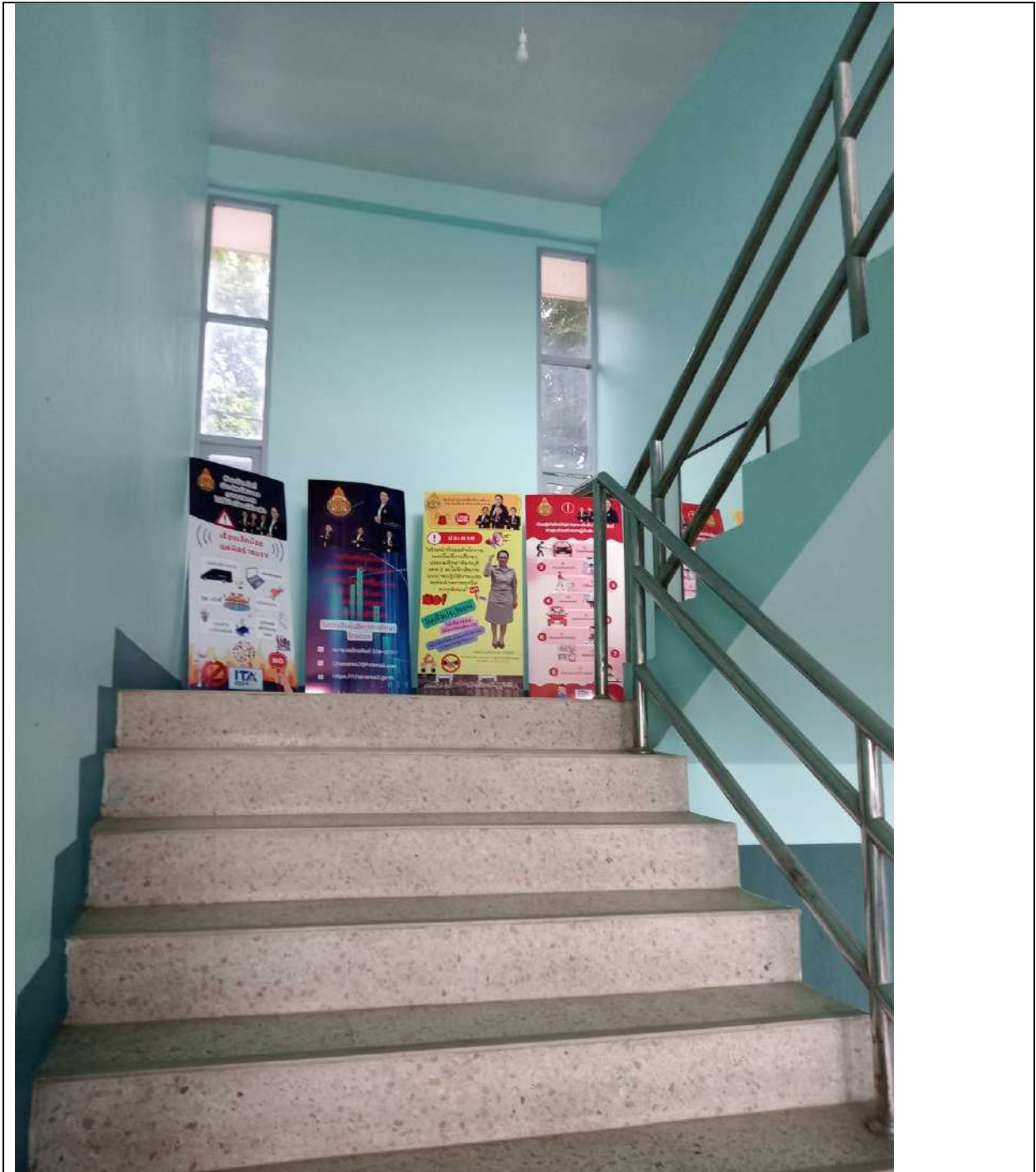
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา	หมายเหตุ
25	นายสัมฤทธิ์ นิยมผล	พนักงานขับรถยนต์		09.00 น.		12.00 น.	
26	นายชิตพงศ์ แก้วทรายขาว	พนักงานขับรถยนต์		09.00 น.		12.00 น.	
27	นางสาวศิลาพร ประดิษฐ์ศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการ		09.00 น.		12.00 น.	
28	นางสาวสุกีสสร ไรจดาณวัฒน์	พนักงานพิมพ์ดีด		09.00 น.		12.00 น.	
29	นางสาวศศิธร ภูศรี	แม่บ้าน		09.00 น.		12.00 น.	
30	นายยุทธนา คำพริกไทย	คนสวน		09.00 น.		12.00 น.	
31	นายจาริต พุทธิวรรณวัตร	ยามกลางคืน		09.00 น.		12.00 น.	
32	นางสาวเปรมฤดี คลังจันทร์	ยามกลางวัน		09.00 น.		12.00 น.	
33	นางไกรสร หิรัญกิตติการ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		09.00 น.		12.00 น.	
		ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DUCT					
34	นางพัชรนันท์ โชตนศรีวรสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		09.00 น.		12.00 น.	
35	นางสาวนฤมล พร้อมพงษ์พร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					ไม่พบ
36	นางสาวเบญจวรรณ ไชยบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		09.00 น.		12.00 น.	
37	นางสาวพรทิพา ภูเลื่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		09.00 น.		12.00 น.	
38	นางสาวจุฑามาศ มณีกระจำแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		09.00 น.		12.00 น.	
39	นางสาวสุนทรี สุวรรณวงศ์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		09.00 น.		12.00 น.	
40	นายภัสสินธุ์ ธานี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		09.00 น.		12.00 น.	
41	นางสาวนิรมล นิยมสัจย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ		09.00 น.		12.00 น.	
42	นางสุปราณี ภูทะศิริ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์					ไม่พบ
43	นางอริษา ศรีสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี					
44	นางสาวนิตยา สานะพันธุ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		09.00 น.		12.00 น.	
45	นายเวชวุฒิ วิบูลย์พิช	เจ้าหน้าที่พัสดุ		09.00 น.		12.00 น.	
46	นางสาวสากรล เภริกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		09.00 น.		12.00 น.	
47	นางวณิดา ปราเวช	นักวิชาการศึกษา		09.00 น.		12.00 น.	

ณ ห้องประชุมที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

[illegible]

๔) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย





๕) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น

ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา

- ล้างรถส่วนตัว
- ทำงานบ้านส่วนตัว
- ไปซื้อของส่วนตัว
- ทำงานส่วนตัว
- ขับรถรับส่งเรื่องส่วนตัว
- ซ่อมแซมของส่วนตัว
- ติดต่อธุรกิจส่วนตัว
- ล้างจาน แก้วน้ำ ส่วนตัว ฯลฯ

NO

ITA 2024

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



๖) ได้จัดทำและติดตั้งป้ายให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องไว้ในสถานที่ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานพบเห็นได้โดยง่าย เช่น บริเวณหน้าห้องประชุม ทางเข้าออกอาคารสำนักงาน เป็นต้น



